



OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 28 SEPTEMBRE 2022

OFFRES D'EMPLOI

Chargé de projets H/F

Association Fermat Science – Beaumont de Lomagne

Missions :

- Assurer les missions de travail, de promotion et de conduite de projets européens ERASMUS,
- Assurer la traduction en anglais de document,
- Accompagner le coordinateur du projet lors des déplacements en Europe,
- Assurer en anglais la présentation du travail réalisé lors des rencontres.

Indemnisation selon la convention ECLAT – possibilité de jours de télétravail

CDD de 10 mois renouvelable – 35h/semaine

Poste à pourvoir : Septembre

Pour postuler : 3 rue Fermat 82500 Beaumont de Lomagne – 05.63.26.52.30

Chargé d'accompagnement H/F

Association Parcours le Monde – Sud Ouest

Missions :

- Accompagner les jeunes dans leur projet de mobilité à l'internationale
- Sensibiliser et informer les jeunes sur la thématique de la mobilité internationale et de la citoyenneté européenne.
- Accompagner des jeunes de 18 à 30 ans dans leur projet et les intégrer dans un parcours d'insertion socio-professionnelle
- Animer des sessions formation : préparation au départ et bilan au retour
- Gérer les projets organisés dans le cadre d'Erasmus
- Participer à la mise en place et la gestion des outils de suivi des actions
- Participer à l'animation et à la valorisation du projet associatif

Indemnisation selon la convention ECLAT – possibilité de jours de télétravail

CDD de 12 mois – 28 - 35h/semaine

Pour postuler : Mme PELIEU, Directrice – melodie.pelieu@parcourslemonde.org



OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 28 SEPTEMBRE 2022

Randstad recrute en CDI Intérimaire

Saint Sulpice

Agent de fabrication H/F – Ouvrier du bâtiment H/F – Cariste H/F – Conducteur de ligne H/F

Dans le cadre son développement, l'agence *Randstad St Sulpice* lance une campagne de recrutement d'intérimaires en CDI F/H pour rejoindre notre équipe de choc. L'agence Randstad St Sulpice La Pointe est reconnue sur son bassin d'emploi pour l'expertise apportée au service de sa clientèle variée : industrie, bâtiment, logistique, tertiaire pour la mise à disposition de personnel intérimaire.

L'équipe en place est dynamique et performante et propose un cadre propice à votre réussite. Notre engagement : vous apporter un vrai suivi de carrière (formation, développement de compétence, expériences variées...).

Vous serez amené à travailler dans plusieurs entreprises du bassin sur de longues ou courtes missions sur un périmètre de mobilité réduit tout au long de l'année.

- Etant en CDI vous êtes prioritaire sur les missions proposées.
- Garantie minimum de rémunération et prise de congés payés.

Vous souhaitez évoluer dans différents types d'environnement et développer vos compétences alors le CDI intérimaire est fait pour vous. Véritable ambassadeur vous véhiculez les valeurs du groupe Randstad, vous contribuez de par votre expérience et votre comportement exemplaire à véhiculer une image forte des CDI Randstad et de favoriser les opportunités de missions futures.

Vous travaillez en exclusivité avec Randstad, le N° 1 mondial en ressources humaines.

Vous bénéficiez du Comité d'entreprise très actif dès la 1ère heure travaillée.

Pas encore convaincu(e) ? Voici 5 bonnes raisons de choisir le CDI Intérimaire

- La stabilité professionnelle
- La multiplication et diversité des expériences professionnelles
- Un parcours professionnel personnalisé et adapté
- 5 semaines de congés payés par an
- Une rémunération garantie tous les mois

A vous de jouer maintenant ! Et postulez immédiatement pour donner un grand coup d'accélérateur à votre carrière !

Pour postuler : Randstad Intérim : 05 63 40 22 30 - saint-sulpice.001ssu@randstad.fr



RECRUTEMENT

DGRH

Date : septembre 2022

La Mairie de Toulouse recrute pour : Directions l'Education et Enfance-Loisirs

des animateurs (trices) contractuels à temps complet contrat d'un an

- Mode de recrutement : interne et externe
- Référence cadre d'emplois : Adjoint d'animation
- Catégorie : C
- Filière : Animation

La Direction Générale Education Enfance Sports de la mairie de Toulouse souhaite professionnaliser des animateurs pour intervenir à temps complet dans les Accueils Collectifs à Caractère Educatif de Mineurs (CLAE & ADL) des directions Education et Enfance-Loisirs pour favoriser la réussite éducative des enfants de 2 à 17 ans.

Ce nouveau dispositif permettra de mettre en œuvre la politique éducative municipale inscrite dans le projet éducatif de territoire (PEDT) en développant des projets d'animation riches et variés.

Missions :

Rattaché à un territoire de la Direction de l'éducation et sous la responsabilité hiérarchique d'un directeur CLAE, vous êtes chargé d'encadrer des groupes d'enfants d'âge maternel et/ou élémentaire au sein d'un CLAE (Centre de Loisirs Associé à l'Ecole) et de la garderie du mercredi après-midi sur le temps périscolaire. Sur le temps extrascolaire, vous intervenez au sein d'un ADL (Accueil De Loisirs) sous la responsabilité fonctionnelle d'un directeur ADL. Vous pouvez également intervenir au sein de garderie relais durant la semaine de pré-rentrée ou des services minimums d'accueils.

A partir du PEDT, des projets pédagogiques des structures et dans le respect de la réglementation, vous accueillez et animez un groupe d'enfants en proposant des projets d'animation en tenant compte de leur rythme, de leurs capacités et de leurs besoins.

Vous veillez à la sécurité physique, affective et morale des enfants et appliquez les règles d'hygiène, de santé et de sécurité des personnes fixées par les Directions.

Vous accompagnez les enfants dans les différents temps de la vie quotidienne au cours des temps de repas, de repos, des transitions...

Vous participez à la mise en place d'un environnement éducatif bienveillant et sécurisé.

Vous assurez un relais éducatif avec les familles et l'ensemble des partenaires de la communauté éducative dont l'école et valorisez les actions de la structure.

Vous participez activement aux temps de cohésion d'équipe dans le cadre des réunions de concertation, de préparation et de bilan. Vous êtes force de proposition en ce qui concerne les actions éducatives et de loisirs et impulsez une dynamique d'animation en étant référent de projets.

Vous transmettez les informations et alertez votre hiérarchie en cas de nécessité.

Profil :

Formation requise: BAFA ou équivalent (CAP Petite enfance...)

Expérience en ACCEM appréciée

PSC1 apprécié

Connaissance de développement et du rythme de l'enfant et notion d'accueil d'enfants à besoins spécifiques.

Connaissance du PEDT, de la réglementation ACCEM et des consignes de sécurité (PAI, incendie, PPMS...).

Sens des responsabilités, rigueur, sens du service public, devoir de réserve et de discrétion.

Compétences en techniques d'animations riches et variées.

Capacité d'adaptation, d'initiative et d'organisation.

Capacité à travailler en équipe, qualité relationnelle et capacité d'écoute.

Informations complémentaires :

Horaires de travail : 35H hebdomadaires annualisées

Lieu de travail : Centre de Loisirs Associé à l'Ecole et Accueil De Loisirs de Toulouse

La photocopie de votre BAFA ou équivalent doit être jointe à votre candidature.

Pour postuler : adresser votre candidature (lettre + CV)

en mentionnant la référence : **Contrat DE/DEL EXT**, avant le :

• A l'adresse mail suivante : animation.ecoles@mairie-toulouse.fr

Date : Septembre 2022



RECRUTEMENT

DGRH

MAIRIE DE  TOULOUSE
www.toulouse.fr

La Mairie de Toulouse recrute pour : LA DIRECTION DE L'EDUCATION

Un adulte référent pour l'encadrement des ateliers étude (h/f)

Catégorie C
Filière Animation

L'atelier étude n'est pas un dispositif de soutien scolaire, ni un temps d'animation. C'est un temps donné à l'enfant pour réaliser les tâches inscrites dans le cahier de texte ou l'agenda de l'élève (révision des leçons, lecture, poésie...). Il lui permet de les réaliser dans un cadre bienveillant accompagné d'un adulte référent (enseignant, adulte niveau bac+2).

Les ateliers sont proposés dans le cadre du temps périscolaire du soir, encadré par le Clæ (après le temps de classe).

Missions :

Le référent accompagne les enfants dans la réalisation des tâches confiées par leurs enseignants dans le cadre de leur scolarité, en s'adaptant au niveau d'autonomie de chacun.

Sa disponibilité et son implication auprès des enfants sera propice aux échanges entre eux et à l'entraide. Il est responsable de la sécurité des enfants et du respect du matériel (bureau, fournitures etc.) du lieu dans lequel se déroule l'atelier pendant toute sa durée. Il est garant du bon déroulement de l'atelier.

Il a des également des obligations administratives telles que la réalisation d'un appel nominatif en début de chaque atelier (recensé à l'aide des registres d'appel)

Profil :

Avoir un diplôme de niveau BAC+2 minimum

Informations complémentaires :

Type de contrat : Horaire

Période du contrat : 19/09/22 au 02/06/23 (hors vacances scolaires)

Horaires : 1h / jour (16h30-17h30)

Jours d'intervention : Lundi Mardi Jeudi Vendredi

Eléments de rémunération : 15 euros brut /heure

Lieu de travail : Ecoles élémentaires Toulousaines

Adresser votre candidature :

Lettre + CV + dernier diplôme obtenu en mentionnant la référence suivante : DE - adultes référents ateliers étude
avant le : 21/10/2022

A l'adresse mail suivante : courrier.ateliersetude@mairie-toulouse.fr



RECRUTEMENT

DGRH

MAIRIE DE  TOULOUSE
www.toulouse.fr

Date : Septembre 2022

La Mairie de Toulouse recrute pour : LA DIRECTION DE L'EDUCATION

Un-e référent-e de parcours de Réussite Educative : Educateur-trice Spécialisé-e (contractuel-le)

- Mode de recrutement : contrat
- Assistants socio-éducatifs territoriaux (éducateurs spécialisés)
- Catégorie A
- Filière médico-sociale

Le dispositif de Réussite Educative, mis en œuvre par la direction de l'éducation, contribue à l'épanouissement des enfants et des adolescents (2 -16 ans) en prévenant les risques de ruptures sociales et scolaires. Il propose des Parcours de Réussite Educative individualisés et personnalisés, fondés sur la bienveillance et la prévention. La Réussite Educative est pleinement inscrite dans le Projet Educatif de Territoire (P. E. D. T.) dans sa dimension d'accompagnement individuel. Depuis 10 ans, elle s'appuie sur une forte collaboration entre tous les acteurs de l'éducatif, de l'enseignement, du social et du sanitaire.

Missions :

En collaboration avec les publics et les partenaires, vous participez à l'élaboration des Parcours de Réussite Educative (PRE). Vous êtes chargé de leur mise en œuvre, dans le cadre des procédures et protocoles établis et dans le respect du cadre déontologique.

En lien avec l'équipe pluridisciplinaire, vous êtes en charge de l'identification des besoins des publics et vous conduisez les accompagnements éducatifs individualisés dont vous êtes référent. Vous contribuez à l'analyse et à l'évaluation de ces parcours.

Vous participez au travail de l'équipe pluridisciplinaire de Réussite Educative ainsi qu'à la dynamique et aux projets de service.

Vous contribuez à la mobilisation et à l'animation du réseau des acteurs institutionnels, associatifs et municipaux qui interviennent dans la mise en œuvre des parcours personnalisés pour les enfants, les jeunes et leur famille.

Enfin, vous alimentez et/ou participez aux instances de travail en matière d'éducation (notamment du P.E.D.T. et de la politique de la ville) : au niveau de votre secteur géographique, de la ville de Toulouse ou de la Métropole.

Profil :

IMPERATIVEMENT titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, vous disposez d'une bonne connaissance du fonctionnement et des dispositifs de l'Education Nationale comme du secteur éducatif. Vous connaissez également les acteurs, les dispositifs et procédures du social, du médico-social et du sanitaire.

Vous maîtrisez les pratiques d'accompagnement en milieu ouvert, les techniques d'entretiens individuels et familiaux, l'utilisation de médiations.

Vous êtes reconnu pour vos capacités à communiquer, échanger et élaborer tant avec les publics qu'au sein d'une équipe pluridisciplinaire ou avec des partenaires.

Vous êtes attentif au cadre déontologique ainsi qu'aux règles administratives et juridiques applicables aux spécificités de la mission.

Autonome, vous avez une bonne capacité à gérer votre organisation et votre temps de travail.

Vous maîtrisez les outils informatiques et numériques (bureautique, messagerie, etc.).

Vous êtes titulaire du permis B pour effectuer des déplacements professionnels.

Informations complémentaires :

Eléments de rémunération : Statutaire + régime indemnitaire.

Lieu de travail : Bureaux administratifs sur secteur d'intervention + déplacements sur le secteur et sur la ville.

Horaires adaptés aux publics : travail possible sur la pause méridienne, le mercredi systématiquement. Occasionnellement le samedi et en soirée

+ d'infos : Mme Emilie PASTANT, cheffe de service des Réussites Educatives - 05 62 27 49 48

Pour postuler : adresser votre candidature [lettre + CV + arrêté de situation administrative + attestation réussite au concours FPT + dernier diplôme obtenu]

en mentionnant la référence : EDUC-SPE/DE , avant le : 21/10/2022

• A l'adresse mail suivante : sorhde.recrutement@mairie-toulouse.fr

L'ALSH de Cépet recrute

LE&C Grand Sud recrute pour l'ALSH de Cépet 5 animateurs.trices pour les vacances d'automne

Missions et compétences :

- Gestion et accompagnement de la vie quotidienne (public 3-10 ans)
- Elaboration et animation d'activités variées, en lien avec le projet pédagogique de la structure
- Bienveillance et écoute de l'enfant de rigueur
- Travail d'équipe, bonne capacité d'adaptation, créativité
- **BAFA ou équivalence exigé**

Structure non accessible en transport en commun, nécessite d'être véhiculé!

- Type de contrat : CEE
- Date de début/fin: du 24 octobre au 04 novembre
- Salaire : 75€/jour

Contact et envoi des candidatures : alsh-cepet@leogs.org



OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 28 SEPTEMBRE 2022

Venez découvrir de belles opportunités d'emploi !

Des **agences d'intérim** poseront leurs valises à l'accueil du **pôle emploi de Saint-Jean** pour quelques matinées (**8h30 – 12h30**) jusqu'à la fin de l'année 2022.

DFI Intérim : Mardi 27 Septembre

CRIT Intérim : Jeudi 13 Octobre

MANPOWER : Début Novembre – date à confirmer

A SAP Interim : Mardi 22 Novembre

RANDSTAD BTP : Mardi 6 Décembre

Venez nombreux les rencontrer !



RECRUTEMENT AIDE MENAGER (E) AU DOMICILE DE PARTICULIERS

Aide ménager(e) H/F à Saint Jean (31240 - et alentours)

CDI, Temps partiel ou Temps Complet.

Rejoignez notre équipe en tant qu'aide ménager(e) : prise de poste dès le 26 Septembre !

Dans le cadre de notre politique Diversité, nous étudions à compétences égales toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap

Vous interviendrez auprès de personnes actives et de familles où vous serez chargé(e) d'assurer l'entretien ménager ainsi que l'entretien du linge de maison et ce, en totale autonomie. Les prestations sont basées sur Saint Jean et ses alentours.

Contrat de 28h par semaine évolutif vers un temps complet suivant vos disponibilités.

Votre planning est élaboré sur mesure et défini selon vos désirs du Lundi au Vendredi : pas de surprises !

Si vous êtes sensibles aux nouvelles technologies, vous pouvez avoir accès à votre planning en temps réel (et bien d'autres choses encore) directement sur votre Smartphone !

Le profil de nos talents : Vous devez être autonome, avoir le sens du service et des responsabilités et être doté d'une bonne capacité d'écoute et d'adaptation.

Intégrez une équipe à votre écoute au sein d'une structure dont les valeurs sont le respect, le bien-être et la considération.

Profitez de nos avantages comme le remboursement des frais kilométriques ou participation aux frais de transport, le remboursement des interventions ainsi qu'une mutuelle compétitive.

Un mot sur l'entreprise

Oxilio, spécialiste de l'aide à la personne propose des services de ménage, repassage, garde d'enfants, aide aux seniors et de jardinage ... Oxilio a développé une gamme de services destinée à répondre aux besoins spécifiques des familles et ce, tout au long de la vie. En pleine expansion Oxilio recrute régulièrement de nouveaux talents, ceux-ci viennent renforcer nos équipes à domicile.

Nous rejoindre c'est exercer un métier humain dont l'objectif fondamental est d'aider les autres.

L'humain est au cœur de nos préoccupations, c'est pourquoi nous proposons à nos salariés des conditions de travail avantageuses, qui préservent la qualité de vie :

- Plannings adaptés à vos disponibilités
- Mutuelle d'entreprise prise en charge à 50%
- Temps de déplacement rémunéré entre 2 prestations
- Indemnités kilométriques remboursées
- Remboursement des transports en commun (etc...)

A très vite !

6, allée Victor Hugo - 31240 SAINT JEAN - Tel. 05 62 30 82 44 - www.oxilio.net



RECRUTEMENT UN.E CHARGE.E DE MEDIATION
Club d'entreprises FACE Grand Toulouse
Contrat à Durée Déterminée de 12 mois

FACE Grand Toulouse est un club d'entreprises agréé par la Fondation Agir Contre l'Exclusion. (FACE). Les entreprises du club se mobilisent pour concrétiser leur responsabilité sociale par des actions d'intérêt général auprès de personnes en difficulté et de prévention de toute forme de discrimination.

Notre club d'entreprises est organisé en pôles :

Pôle Education, Formation et Culture

Pôle Insertion et Emploi

Pôle inclusion et Précarité

Nous recherchons...

Un.e Chargée de Médiation

Rattaché au Pôle Inclusion et Précarité, vous menez principalement des actions de médiation auprès des clients de plusieurs agences bancaires sur la Métropole Toulousaine.

Vous accompagnez les usagers vers l'autonomie en les sensibilisant à l'utilisation des automates, des produits et services.

Vous facilitez le dialogue entre les usagers et les agents

Vous reportez votre activité tous les jours.

Vous faites partie d'une équipe motivée et dynamique.

Compétences requises :

- Être à l'aise au téléphone
- Être souriant.e et avenant.e
- Être ponctuel.le,
- Être pédagogue,
- Mobilité demandée sur Toulouse, Cugnaux, Colomiers
- La maîtrise de la langue arabe est souhaitée

Conditions du poste :

- Poste : CDD de 12 mois, éligible en contrat PEC* à 30h00/Semaine
- **Station debout indispensable**
- Tickets Restaurant, mutuelle
- Salaire : base du SMIC horaire
- Débutant.e.s accepté.e.s : Une formation sera proposée à la prise de poste

Démarrage au plus tôt.

**Parcours Emploi Compétences*

Envoyez-nous votre lettre de motivation et votre CV par mail au directeur :
t.costes@fondationface.org – l.zambiasi@fondationface.org



Profil de poste Conseiller en Energie Partagé

Contexte :

Le PETR Pays Tolosan est engagé dans une politique volontariste en matière de transition énergétique et a déployé sur son territoire l'Espace Info Energie en direction des propriétaires et locataires du domaine privé.

Il veut développer le conseil et l'accompagnement des collectivités pour renforcer la performance énergétique des bâtiments publics. Sur son territoire, le Scot Nord Toulousain mène une démarche de PCAET mutualisée à l'échelle de son territoire et déclinée sur chacun des quatre EPCI le constituant.

Le PETR a décidé, en mobilisant tous les acteurs des cinq EPCI constituant son territoire, de contribuer à cet engagement en faveur de la transition énergétique, avec le service de CEP pour aider les collectivités à œuvrer en matière d'économie et de maîtrise d'énergie sur leur patrimoine.

Le Territoire du PETR Pays Tolosan compte 73 communes et 5 EPCI répartis sur le nord de la Haute Garonne. La mission portera sur ces cinq EPCI pour assurer un service équitable et une cohérence territoriale à l'échelle du PETR. La mission sera proposée aux 73 communes.

Le CEP sera placé sous l'autorité du Président et sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice, et en lien avec l'équipe technique du PETR.

La mission de CEP :

Le dispositif de Conseil en Energie Partagé (CEP) consiste en la mutualisation d'une compétence et d'une expertise énergie entre plusieurs collectivités n'ayant pas la taille suffisante pour embaucher un technicien spécialisé.

Le/la Conseiller/Conseillère en énergie partagé(e) accompagne ainsi la collectivité (élus et services) dans la définition d'une stratégie globale d'amélioration de la performance énergétique de son patrimoine, en vue de réduire les consommations et dépenses énergétiques et ainsi de limiter son empreinte carbone. Ce travail nécessite l'établissement d'un état des lieux et d'un suivi dans le temps, des consommations et dépenses énergétiques. Cette première phase se concrétise par des préconisations allant de travaux légers à des projets plus importants et complexes (réhabilitation globale de bâtiments, exploitation et maintenance des installations de chaufferie, etc.).

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 28 SEPTEMBRE 2022

Sur l'ensemble de ces actions, le CEP accompagne la collectivité dans ses réflexions, et notamment dans ses besoins de prestataires extérieurs (aide à la rédaction de cahier des charges, à l'analyse des offres et des préconisations, évaluation a posteriori des économies générées, etc.).

C'est aussi l'occasion de mutualiser des moyens, partager des réflexions, engager des actions collectives entre plusieurs collectivités et mettre en avant les bonnes pratiques.

Description des missions :

Pour le compte des communes adhérentes aux services, le CEP devra :

- Réaliser un état des lieux énergétique du patrimoine à partir de visites, factures, contrats actuels...
- Assister à l'élaboration d'un plan pluriannuel d'actions en matière de maîtrise de l'énergie et de développement des énergies renouvelables,
- Assister techniquement au montage opérationnel des actions identifiées,
- Assister au montage financier des actions identifiées,
- Avoir une gestion mutualisée des Certificats d'Economie d'Energie,
- Assister à l'optimisation de l'exploitation et de la maintenance des bâtiments publics,
- Assurer un suivi continu des consommations et dépenses du patrimoine énergétique
- Rédiger un bilan annuel « Energie Climat » avec support cartographique,
- Animer des actions auprès des élus, des techniciens, des usagers du patrimoine communal et intercommunal et des autres acteurs locaux,
- Rédiger des articles et des dossiers de presse permettant la promotion du dispositif,
- Organiser et animer des formations et des actions de sensibilisation à destination des élus et agents locaux, des visites de sites...,
- Assurer une veille réglementaire et technique,
- Poursuivre le déploiement du programme en cours ACTEE-MERISIER/SEQUOIA d'accompagnement à la rénovation énergétique des communes bénéficiaires du service.
- Participer à la vie du réseau CEP animé par l'ADEME.

Pour le compte du PETER Pays Tolosan, le Conseiller en Energie Partagé devra notamment :

- Participer à la vie du PETER (réunion d'équipe, travail ponctuel en soirée, voir le week-end),
- Réaliser des articles pour la communication du PETER,
- Participer aux formations permettant sa montée en compétences.

Profil du candidat :

- Formation technique BAC + 2 minimum, solides connaissances en énergétique, thermique du bâtiment, fluides et en éclairage public,
- Expérience souhaitée sur un poste similaire,
- Connaissance du secteur de l'énergie : tarification, réglementations, acteurs clés, filières d'énergie renouvelable,
- Sens du relationnel, capacité à animer, communiquer et intervenir en public, et sensibiliser sur les économies d'énergies dans les bâtiments publics,



OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 28 SEPTEMBRE 2022

- Esprit de synthèse permettant de jouer un rôle efficace de conseil auprès des élus,
- Connaissances de l'outil informatique (Word, Excel...) et des logiciels métiers (AVOB MEM),
- Connaissance des collectivités territoriales et de leur organisation, et des finances publiques,
- Rigueur méthodologique (organisation du travail, respect des délais...),
- Capacité à travailler en équipe mais également avec autonomie,
- Utilisation de matériel spécifique.

Conditions :

- Nature du contrat : CDD de 2 ans renouvelable.
- Salaire indicatif : salaire selon grille indiciaire des techniciens territoriaux + CNAS
- Poste à pourvoir au 10 octobre 2022
- Permis B et véhicule indispensables (déplacements sur le territoire)
- Disponibilité occasionnelle en soirée et week-end

Siège administratif du Poste :

Pole d'Equilibre Territorial et Rural Pays Tolosan
Chemin du Cros
31180 Rouffiac-Tolosan

Pour répondre à cette offre :

Adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) en rappelant l'intitulé du poste **avant le 1er octobre 2022** à :

M. le Président du PETR Pays Tolosan
Chemin du Cros
31180 Rouffiac-Tolosan
contact@paystolosan.eu

OFFRES DE FORMATION ET AUTRES

Places disponibles session de formation **PROJET PRO** – Conventionnée Région Occitanie.



La prochaine session aura lieu en novembre.

Voici les prochaines dates de réunions d'information collectives + entretiens individuels :

- 06/10/2022 à 13h30
- 17/10/2022 à 09h00

N'hésitez pas à partager auprès de vos partenaires.

Pour plus d'informations, vous pouvez nous contacter au **05 62 89 26 36** ou via contact@cppu.fr

DERNIÈRES OFFRES À POURVOIR !

Les CFA du Tarn se réunissent pour promouvoir les dernières offres d'apprentissage !



CASTRES

mercredi 5 octobre
14h - 17h
Mission Locale Tarn Sud
7 Place Pierre Fabre

ALBI

mercredi 19 octobre
14h - 17h
Maison de Ma Région
39 Lices Georges Pompidou



*save the date : réservez la date

FORUM EMPLOI

TROUVEZ
UN EMPLOI
PRÈS DE
CHEZ VOUS



JEUDI 29.09

9H30 - 12H30

GRENADE



WWW.HAUTSTOLOSANS.FR



JOB'AÏGO

QUINZAINE DÉCOUVERTE **DES MÉTIERS**

DU 3 AU 14 OCTOBRE 2022

Tu cherches
un boulot ?
une formation ?

2 SEMAINES
POUR DÉCOUVRIR :

OFFRES D'EMPLOI
FORMATIONS
VISITES D'ENTREPRISES

EN OCTOBRE
10 DATES SUR
8 COMMUNES

LUNDI 03 | VILLEMUR-SUR-TARN
MARDI 04 | LA MAGDELAINE-SUR-TARN
MERCREDI 05 | BONDIGOUX
JEUDI 06 | BESSIÈRES
VENDREDI 07 | BUZET-SUR-TARN
LUNDI 10 | VILLEMUR-SUR-TARN
MARDI 11 | MIREPOIX-SUR-TARN
MERCREDI 12 | VILLEMATIER
JEUDI 13 | LAYRAC-SUR-TARN
VENDREDI 14 | BESSIÈRES

>>> **Ton profil nous intéresse !** <<<

Plus d'infos ? www.jobaiigo.fr

Scanne moi !



LES ENTREPRISES

LES ORGANISMES DE FORMATION

>>> **Ton profil nous intéresse !** <<<<

Plus d'infos ? www.jobaiigo.fr

emploi@valaigo.fr
06 23 73 33 07
Communauté de Communes Val'Aigo

emploi@cbedunet.org
05 62 89 07 70
CBE du Net - Tarn

JOB'AÏGO

QUINZAINE DÉCOUVERTE **DES MÉTIERS**

DU 3 AU 14 OCTOBRE 2022

2 SEMAINES POUR DÉCOUVRIR : • OFFRES D'EMPLOI • FORMATIONS • VISITES D'ENTREPRISES

EN OCTOBRE 10 DATES SUR 8 COMMUNES

LUNDI 03 | VILLEMUR-SUR-TARN
MARDI 04 | LA MAGOELAINE-SUR-TARN
MERCREDI 05 | BONDIGOUX
JEUDI 06 | BESSIÈRES
VENDREDI 07 | BUZET-SUR-TARN
LUNDI 10 | VILLEMUR-SUR-TARN
MARDI 11 | MIREPOIX-SUR-TARN
MERCREDI 12 | VILLEMATIER
JEUDI 13 | LAVRAC-SUR-TARN
VENDREDI 14 | BESSIÈRES

SUR INSCRIPTION
CONTACTEZ-NOUS

3479

OFFRES D'EMPLOI
SUR LE TERRITOIRE

921

OFFRES
DE FORMATION

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 28 SEPTEMBRE 2022

LUNDI 03 OCTOBRE

VILLEMUR-SUR-TARN
ESPACE BERNADOU
64 BIS AV. GEM. LECLERC

→ 14h – 14h45 : présentation des postes existants par les entreprises
→ 15h – 15h30 : présentation des offres de formation existantes
→ 15h30 – 16h30 : échanges et recrutement

PRÉSENCE D'UN « MUR DES OFFRES »

Entreprises :
> Centre Leclerc Villemur-sur-Tarn
> IAD > LIDL
Organisme de Formation :
> IFCDIS



MARDI 04 OCTOBRE

LA MAGDELAINE-SUR-TARN
SALLE POLYVALENTE
178 ROUTE DE MONTJOIRE

→ 14h – 14h30 : présentation des postes existants par les entreprises
→ 14h30 – 15h : présentation des offres de formation existantes
→ 15h – 16h : échanges

PRÉSENCE D'UN « MUR DES OFFRES »

Entreprises :
> LAGRANGE PRODUCTION
Organisme de Formation :
> ADRAR



MERCREDI 05 OCTOBRE

BONDIGOUX
SALLE DES FÊTES
111 IMPASSE LAPASSADE

→ 9h – 9h30 : présentation des postes existants par les entreprises
→ 9h30 – 10h : présentation des offres de formation existantes
→ 10h – 11h30 : échanges

PRÉSENCE D'UN « MUR DES OFFRES »

Entreprises :
> Coop Emploi (Interim Santé)
> Clinique du Château de Verrières



JEUDI 06 OCTOBRE

BESSIÈRES
CCAS
39 ALLÉE DES ÉCOLES

→ 14h – 14h45 : présentation des postes existants par les entreprises
→ 14h45 – 15h : présentation des offres de formation existantes
→ 15h – 16h : échanges
* En parallèle : 15h – 16h30 : Atelier création d'une messagerie numérique »

PRÉSENCE D'UN « MUR DES OFFRES »

Entreprises :
> Conseiller numérique > Zenlan
> GEIQ NOOC
Organismes de Formation :
> ADRAR



VENDREDI 07 OCTOBRE

BUZET-SUR-TARN
ESPACE RIBATEL
700 ROUTE DE BESSIÈRES

→ 9h – 9h30 : présentation des postes existants par les entreprises
→ 9h30 – 10h15 : présentation des offres de formation existantes
→ 10h15 – 11h30 : échanges

PRÉSENCE D'UN « MUR DES OFFRES »

Entreprises :
> ACEF > BIOMEGA
Organismes de Formation :
> INHINI > INEOPOLE
> Plateforme Autonomie 31



LUNDI 10 OCTOBRE

VILLEMUR-SUR-TARN
ESPACE BERNADOU
64 BIS AV. GEM. LECLERC

→ 14h – 14h40 : présentation des postes existants par les entreprises
→ 14h40 – 15h15 : présentation des offres de formation existantes
→ 15h30 – 16h30 : échanges

PRÉSENCE D'UN « MUR DES OFFRES »

Entreprises :
> L'étrang d'O > Sodexo > Quik
Organismes de Formation :
> CATALYSE
> CFA BLAGNAC



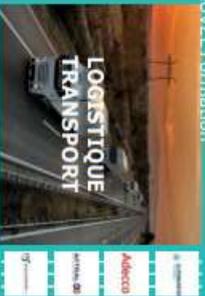
MARDI 11 OCTOBRE

MIREPOIX-SUR-TARN
SALLE DES ASSOCIATIONS
15 PLACE DE LA RÉPUBLIQUE

→ 14h – 14h30 : présentation des postes existants par les entreprises
→ 14h30 – 15h : présentation des offres de formation existantes
→ 15h15 – 16h30 : échanges

PRÉSENCE D'UN « MUR DES OFFRES »

Entreprises :
> Alternative Tourisme
> Adecco Logistique
Organismes de Formation :
> AFTRAL
> FAUVEL Formation



MERCREDI 12 OCTOBRE

VILLEMATIER
SALLE DES FÊTES
PLACE DE LA MAIRIE

→ 14h – 14h30 : présentation des postes existants par les entreprises
→ 14h30 – 15h : présentation des offres de formation existantes
→ 15h15 – 16h30 : échanges

PRÉSENCE D'UN « MUR DES OFFRES »

Entreprises :
> C. MOREAU Sté CISTOLA
> L. GOMBERT Sté CG&D
Organisme de Formation :
> CPPU



JEUDI 13 OCTOBRE

LAYRAC-SUR-TARN
GYMNASÉ
190 CHEMIN DE LA MONTIGSCARDE

→ 14h – 15h : présentation des postes existants par les entreprises
→ 15h – 15h30 : présentation des offres de formation existantes
→ 15h30 – 16h30 : échanges

PRÉSENCE D'UN « MUR DES OFFRES »

Entreprises :
> EZV > Graines et Compétences
> A. PREGNO GAEC MELDADÉTI
> GEIQ Vert
Organismes de Formation :
> CFA Ondes > INEDPOLE



VENDREDI 14 OCTOBRE

BESSIÈRES
SALLE LILAS - EFFERVASSENS
RUE CAMI PICHOU

→ 9h – 9h30 : présentation des postes existants par les entreprises
→ 9h30 – 10h : présentation des offres de formation existantes
→ 10h – 11h30 : échanges

PRÉSENCE D'UN « MUR DES OFFRES »

Entreprises :
> MODULEM
> Sté CISTOLA
Organismes de Formation :
> UNICEM > ADRAR

