

OFFRES D'EMPLOI DU 17 Février 2021

➤ Menuisier poseur de fermetures	H/F	CDI	LAVOUR (81)
➤ Plaquiste	H/F	CDI	LAGRAVE (81)
➤ Electricien du bâtiment	H/F	CDI	GAILLAC (81)
➤ Ouvrier pépiniériste paysagiste	H/F	2 Mois	TECOU (81)
➤ Mécanicien monteur	H/F	CDI	MONTANS (81)
➤ Conducteur de taxi-ambulance	H/F	6 Mois	GRAULHET (81)
➤ Ambulancier	H/F	6 Mois	GRAULHET (81)
➤ Ambulancier	H/F	6 Mois	LAVOUR (81)
➤ ASH faisant fonction d'AS – Auxiliaire de vie de nuit	H/F	2 Mois	CADALEN (81)
➤ Assistant accueil petite enfance	H/F	1 Mois	BRENS (81)
➤ Aide de cuisine de collectivité	H/F	3 Mois	BRENS (81)
➤ Aide ménager à domicile	H/F	21 Jours	MONTANS (81)
➤ Chauffeur magasinier	H/F	CDI	GAILLAC (81)
➤ Employé commercial	H/F	3 Mois	FIGEAC (81)
➤ Employé principal	H/F	3 Mois	VILLEFRANCHE DE ROUERQUE (81)
➤ Employé commercial sédentaire	H/F	3 Mois	VILLEFRANCHE DE ROUERQUE (81)



Pour postuler, rendez-vous sur pole-emploi.fr

OFFRES D'EMPLOI DU 17 Février 2021

➤ Assistant administratif	H/F	12 Mois	GAILLAC (81)
➤ Responsable de collections	H/F	12 Mois	GAILLAC (81)
➤ Conseiller location et développement	H/F	CDI	GRAULHET (81)
➤ Placier régisseur de marché	H/F	3 Mois	RABASTENS (81)
➤ Vendeur en boulangerie pâtisserie	H/F	CDI	RABASTENS (81)

- **Postes dans l'industrie – cadres, AM, ouvriers spécialisés (H/F)**

- **5 Mars 2021 – de 10h à 11h – Web conférence de recrutement**
- *Parcours de formation, accompagnement dans la mobilité*
- *Etre mobile au national*

- **Agent de réseau d'eau potable (H/F)**

- **Du 01/03/2021 au 28/02/2022 – Toulouse**
- *Longue mission avec 1 semaine de formation par mois, à Tarbes (hébergement prévu)*



Pour postuler, rendez-vous sur pole-emploi.fr

OFFRES D'EMPLOI DU 17 Février 2021

Département de la Haute-Garonne

Mairie de LAPEYROUSE-FOSSAT
2, Promenade de l'Esplanade
31180 Lapeyrouse-Fossat



lapeyrouse-fossat@wanadoo.fr

☎ 05 62 22 97 22

☎ 05 61 74 84 61

OFFRE D'EMPLOI AGENT DES SERVICES TECHNIQUES

La Mairie de Lapeyrouse-Fossat souhaite recruter :

- un agent des services techniques
- en CDD
- temps de travail de 37h/semaine
- durée : 3 mois, renouvelable pouvant déboucher sur un CDI.

- Missions :
 - Assurer la maintenance et les réparations des bâtiments communaux
 - Participer aux travaux effectués en régie
 - Entretien voirie, espaces verts

- Profil souhaité :
 - Dynamique et autonome
 - Esprit d'initiative, rigueur et bonne finalité dans le travail sont nécessaires
 - Bonnes capacités d'adaptation

- Connaissances requises :
 - Bonnes connaissances en électricité indispensables (BT et VDI) : Installation – Réparation - Maintenance
 - Connaissances en plomberie – sanitaire et maintenance du bâtiment appréciées
 - Bon bricoleur et polyvalence exigée

- horaires hebdomadaires :
 - du lundi au jeudi : de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
 - le vendredi : de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30Ces horaires peuvent être modifiés suivant les nécessités du service.

Le poste est à pourvoir immédiatement.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :

Mairie de LAPEYROUSE-FOSSAT
2 promenade de l'esplanade
31180 LAPEYROUSE-FOSSAT
Tél : 05 62 22 97 22

OFFRES D'EMPLOI DU 17 Février 2021



05.63.56.06.20

saintsulpice@jubil.fr

<https://www.facebook.com/jubilsaintsulpice/>

Nous recherchons les profils suivants sur le secteur du Tarn :

- Chauffeurs PL/SPL expérimentés et manœuvres H/F
- Chauffeurs PL/SPL expérimentés H/F
- Chauffeur de Bus (transports scolaires) H/F
- Conducteurs de tombereaux H/F
- Employé polyvalent (rayons traditionnels) H/F
- Employé traditionnel en grandes distributions (rayons poissonnerie) H/F
- Préparateurs de commande industriels H/F
- Opérateurs sur machine industrielles H/F
- Préparateur de commandes / Cariste (caces 1-3-5) expérimentés dans l'industrie H/F
- Agents d'entretien expérimentés H/F
- Agents techniques multiservices H/F
- Technicien en électronique H/F
- Electriciens H/F
- Conducteurs d'engins type MECALAC ou conducteurs de Dumper H/F
- Manœuvres BTP qualifiés H/F
- Manœuvres BTP avec des connaissances dans la charpente H/F
- Maçons H/F
- Plaquistes / Jointeurs H/F
- Menuisiers poseurs H/F
- Carreleurs expérimentés H/F
- Plombiers expérimentés H/F
- Métalliers / Chaudronniers qualifiés H/F
- Soudeurs H/F
- Pellistes expérimentés H/F
- Poseurs de canalisation H/F
- Rippers expérimentés H/F
- Conducteurs de travaux / Chargés d'affaire en gros œuvre H/F
- Chef d'équipe / Chef de chantier terrain N3P1 à N3P2 H/F
- Chef de chantier tout corps d'état expérimentés H/F

OFFRES D'EMPLOI DU 17 Février 2021



RECRUTE EQUIPIER POLYVALENT

VOUS AVEZ :

- BESOIN D'UN JOB D'APPOINT
- ENVIE D'APPRENDRE UN MÉTIER EN RESTAURATION
- LE TEAM SPIRIT



NOUS AVONS :

- UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE
- DES EMPLOIS DU TEMPS FLEXIBLES
- DE BELLES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION



Vous êtes motivé et énergique, vous possédez un bon relationnel ? Rejoignez notre équipe sur l'Aire du Frontonnais (Autoroute A62 ou accessible via le Chemin de l'escrimayre entre Fronton et Castelnaud-d'Estretfonds)

Nous proposons des contrats en CDI à TEMPS PARTIEL de 25 ou 28 heures/semaine.

Les débutants sont acceptés, nous les formons en interne !

VENEZ NOUS REJOINDRE

Fiche de poste Veilleur (Société des Eaux de Toulouse Métropole) Promotion 2021 – 2022

I. **PARTIE MISSION D'INTERIM :**

Démarrage au 01/03/2021 – Fin de mission prévue au 28/02/2022

Le contexte :

Sur un service de la taille de celui de Toulouse Métropole, il est primordial de maintenir un lien de proximité avec le consommateur.

Les nouvelles technologies de la communication et de l'information ne se substituent évidemment pas complètement au lien humain d'où le besoin d'identifier des interlocuteurs locaux, connaissant le contexte local, les quartiers...

Ce contact local, c'est pour beaucoup de consommateurs un gage de qualité et de confiance.
C'est là le rôle fondamental que l'entreprise confie à ses veilleurs.

Les veilleurs sont organisés pour couvrir l'ensemble du territoire. Ils sont des facilitateurs pour les interventions et en gèrent d'abord les aspects pratiques.

Les veilleurs sont des personnes de confiance, qui ont des clés et des digicodes pour faciliter les interventions et le respect des prises de RDV.

Ils informent en amont des interventions programmées : distribution de courriers dans les boîtes aux lettres, repérages des voiries juste avant une intervention, renseignement des commerçants sur les contraintes de telle ou telle intervention...

Les veilleurs réalisent les rendez-vous clientèles afin d'aller à la rencontre des consommateurs et de répondre à leurs demandes.

Ils réalisent des enquêtes terrain (branchement et compteur) afin de préparer au mieux les interventions programmées. Les veilleurs accompagnent le déploiement du télérelevé auprès des consommateurs et en collaboration avec notre partenaire.

Les missions :

1. Réaliser des enquêtes techniques terrains sur les branchements et les compteurs et faire le récapitulatif correspondant.
 - Enquêtes techniques - recensement matériaux, équipements.
 - Relevés d'index compteur
 - Enquêtes chantiers - contrôler la présence d'un compteur d'eau
 - Enquêtes sur des vols d'eau
 - Enquêtes sur les compteurs résiliés
2. Réaliser les rendez-vous clientèles (par exemple les relevés d'index)
3. Accompagner les interventions programmées (Travaux)
 - Distribution des courriers pour prévenir des travaux
 - Communication durant les périodes de travaux
 - Aide à l'intervention (balisage)

OFFRES D'EMPLOI DU 17 Février 2021



4. Accompagner le déploiement du télérelevé
 - Aide à la préparation et au suivi du renouvellement des compteurs (enquêtes branchement, contrôle etc...)
 - Conseil sur l'amélioration des usages et services

5. Être un interlocuteur privilégié des consommateurs.
 - Prévention/ conseil / transmission de bonnes pratiques auprès des particuliers (maîtrise de la consommation, utilisation des services digitaux...)
 - Assistance/ 1er interlocuteur pour les réclamations : pré-diagnostic de terrain, dans l'objectif d'une amélioration de la visibilité physique du service et de sa rapidité d'intervention (sans mobiliser un technicien qui peut se concentrer sur les interventions techniques)

Profil recherché :

- Aucun niveau de diplôme prérequis
- Avoir le goût pour le travail terrain
- Avoir des notions informatiques
- Sens de la communication et du dialogue / empathie / ouverture
- Aisance avec les outils digitaux
- Sensibilité au développement durable
- Curiosité / envie d'apprendre
- Motivation / régularité / implication
- Rigueur
- Dynamisme / envie d'aller de l'avant
- Autonome
- **Permis B obligatoire**

Horaire : 35 heures hebdomadaire

Salaire : 11,53€ brut par heure + Ticket restaurant à 5,40€ par jour

Autre avantage : Véhicule de fonction

Manager : 1 responsable du département « programme et intervention » – il aura pour rôle de récupérer les demandes des autres pôles et répartir le travail.

OFFRES D'EMPLOI DU 17 Février 2021



II. **PARTIE FORMATION :**

Démarrage le 01/03/2021 - 1 semaine par mois durant toute la mission

CAMPUS situé à Tarbes – **Hébergement sur place compris** (dans le campus)

Le trajet peut s'effectuer avec le véhicule de fonction

(Arrivée sur le Campus le dimanche soir ou le lundi matin et retour sur Toulouse le vendredi soir)

Proposition d'une formation :

Formation sécurité

- Habilitations électriques
- Formation SST
- Sensibilisation aux Interventions sur voiries

Formation métier

- Fonctionnement du réseau d'eau potable
- Connaissance des compteurs d'eau
- Sensibilisation relation clientèle
- Présentation contrôles des consommations

Formation professionnel

- Savoir être
- Comportement à adapter en fonction des situations et des interlocuteurs
- Gestion des conflits
- Gestion des priorités

Horaire : 35 heures de formation à raison d'une semaine par mois (le reste se déroule en entreprise pour la partie pratique)

Salaire : 10,25€ brut par heure.

OFFRES D'EMPLOI DU 17 Février 2021



et votre vie s'active



RECRUTE Un assistant administratif Contrat aidé

Février 2021
Poste basé à Toulouse



Le CIBC AgirE

Leader dans le domaine du bilan de compétences, le CIBC AgirE accompagne plus de 4000 personnes par an. Spécialiste des transitions, du conseil en évolution professionnelle, en VAE, il intervient sur 12 lieux dans 3 départements d'Occitanie.



VOS MISSIONS

Vous aurez pour mission d' :

- » Assurer l'accueil physique et téléphonique (fonction principale)
- » Assister les consultants dans la planification des rendez-vous et la gestion des prestations
- » Administrer et gérer les dossiers des clients.



PROFIL

- » Diplômé Bac à Bac+2 administratif
- » 2 à 4 ans d'expérience sur un poste similaire
- » Maîtrise des techniques de gestion administrative et de secrétariat
- » Parfaite maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint)
- » Une connaissance des dispositifs de formation et de l'orientation serait appréciée

MERCI D'ADRESSER VOTRE
CANDIDATURE À :

(CV, lettre de motivation)
Sophie CLAMENS, Directrice
info@cibc-agire.fr

CDI

(Temps plein de préférence)

Rémunération selon expérience
(de 19 à 24 K € bruts annuel/ETPI)
Intégration et formation sur Montauban

