



OFFRES D'EMPLOI DU 7 AVRIL 2021

➤ Agent de restauration collective	H/F	CDI	Lavaur (81)
➤ Cuisinier de collectivité	H/F	4 mois	Salvagnac (81)
➤ Agent de services hospitaliers	H/F	3 semaines	Bessières (31)
➤ Agent d'entretien du bâtiment	H/F	CDI	Montans (81)
➤ Agent de propreté de locaux	H/F	CDI	Castelnau-d'Estrétefonds (31)
➤ Aide à domicile	H/F	3 mois	Rabastens (81)
➤ Aide à domicile	H/F	1 mois	Saint-Sulpice-la-Pointe (81)
➤ Assistant de vie auprès de personnes handicapées	H/F	CDI	Lavaur (81)
➤ Maîtresse de maison d'établissement à caractère social	H/F	CDI	Montans (81)
➤ Maîtresse de maison d'établissement à caractère social	H/F	1 mois	Montans (81)
➤ Responsable pédagogique	H/F	4 mois	Saint-Jean (31)
➤ Educateur spécialisé ou moniteur éducateur	H/F	3 mois	Lavaur (81)
➤ Technicien de laboratoire ou infirmier	H/F	6 mois	Graulhet (81)
➤ Aide de laboratoire d'analyse industrielle	H/F	3 mois	Villemur-sur-Tarn (31)
➤ Assistant dentaire	H/F	CDI	Brens (81)
➤ Employé commercial	H/F	24 mois	Castelnau-d'Estrétefonds (31)
➤ Employé de rayon	H/F	CDI	Gaillac (81)
➤ Employé de rayon fruits et légumes	H/F	CDI	Montrabé (31)



Pour postuler, rendez-vous sur pole-emploi.fr

OFFRES D'EMPLOI DU 7 AVRIL 2021

➤ Employé polyvalent de libre-service	H/F CDI	Lisle-sur-Tarn (81)
➤ Employé de libre-service	H/F 2 mois	Saint Sauveur (31)
➤ Vendeur préparateur	H/F CDI	Villemur-sur-Tarn (31)
➤ Préparateur en pharmacie	H/F CDI	Rabastens (81)
➤ Manutentionnaire	H/F 7 mois	Saint-Sulpice-la-Pointe (81)
➤ Chauffeur livreur	H/F 3 mois	Gaillac (81)
➤ Secrétaire	H/F 12 mois	Montans (81)
➤ Secrétaire	H/F 6 mois	Montans (81)
➤ Secrétaire comptable	H/F CDI	Lisle-sur-Tarn (81)
➤ Maroquinier	H/F CDI	Graulhet (81)
➤ Bijoutier	H/F CDI	Gaillac (81)
➤ Maçon	H/F CDI	Lisle-sur-Tarn (81)
➤ Dessinateur industriel en mécanique	H/F 3 mois	Graulhet (81)
➤ Rondier en sécurité	H/F 2 mois	Lavaur (81)
➤ Conducteur de véhicules Super lourds	H/F CDI	Gaillac (81)
➤ Mécanicien poids lourds	H/F CDI	Gaillac (81)
➤ Monteur de panneaux photovoltaïques	H/F CDI	Gaillac (81)
➤ Ouvrier paysagiste	H/F CDI	Castelnau-d'Estrétefonds (31)
➤ Jardinier d'espaces verts	H/F CDI	Lisle-sur-Tarn (81)

OFFRES D'EMPLOI DU 7 AVRIL 2021

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI - SUITE



DIRECTEUR.RICE ADJOINT.E DES SERVICES TECHNIQUES

Missions et activités

1 - Gestion et pilotage de projet :

- Analyser la faisabilité des projets
- Animer « l'équipe projet » dédié, identifier et mobiliser les compétences internes et externes, assurer la communication
- Définir, répartir et coordonner les responsabilités des différents membres de l'équipe
- Maîtriser le planning, les délais et les budgets
- Rendre compte de l'avancement régulier du projet, solliciter les instances en fonction des impératifs de déroulement du projet

2 - Réaliser, suivre et/ou superviser les missions de maîtrise d'œuvre :

- Réaliser la gestion administrative, technique et financière des missions de maîtrise d'œuvre interne et externe des projets de construction, de rénovation ou d'aménagement

- Conduire l'élaboration des dossiers de consultation de maîtrise d'œuvre et de travaux, analyser les offres et le suivi des marchés
- Rédiger les projets de décisions et de conventions avec les communes ou autres partenaires
- Ordonnancer, piloter, réaliser le suivi de travaux

3 - Assurer la maîtrise d'ouvrage dans les grands projets ou les opérations d'aménagement urbain avec les intervenants et partenaires (aménageurs, services techniques, gestionnaire de voirie, élus, usagers)

4 - Contribuer à l'élaboration de la programmation pluriannuelle d'investissement

5 - Contribuer à l'amélioration de la connaissance, à l'expertise du pôle et à la veille technique et réglementaire

Qualités requises

- Autonomie
- Dynamisme et implication
- Sens de l'organisation et méthodologie
- Polyvalence
- Aptitude à l'encadrement et au management

Cadre d'emploi

Recrutement statutaire dans le cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux, à défaut contractuel en CDD.

Conditions de travail

- Temps complet
- Titre restaurants,
- Comité d'œuvres sociales,
- Participation prévoyance,
- Régime indemnitaire,
- ARTT.



Merci d'adresser CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative (le cas échéant) à :
Monsieur le Maire - Pôle Ressources Humaines
Parc Georges Spénale - 81370 Saint-Sulpice-La-Pointe
Renseignements - Pôle Ressources Humaines
Tél. : 05 63 40 26 26
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

www.saintsulpicelapointe.fr

OFFRES D'EMPLOI DU 7 AVRIL 2021

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI



RESPONSABLE VOIRIE ET RÉSEAUX DIVERS à temps complet

S'appuyant sur la force de ses 180 agents, la Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe recrute un(e) responsable voirie et réseau divers.

Directement rattaché(e) à la directrice du Pôle aménagement et cadre de vie, vous devrez optimiser et moderniser l'entretien de la voirie et des réseaux divers des Saint-Sulpiciens.

Pour y parvenir, vous managez une équipe de 8 agents.

Vous organisez et dirigez au quotidien tout ou partie d'un chantier de travaux d'entretien de VRD, contrôlez l'exécution des travaux effectués par les agents d'entretien et d'exploitation de la voirie ou des entreprises.



Missions et activités

- Encadre et organise l'activité de l'équipe Voirie
- Vérifie le respect de la signalisation et des règles de sécurité sur les chantiers
- Prend en compte le dossier technique et les normes d'exécution d'un projet
- Organise les chantiers réalisés en régie ou par des entreprises
- Surveillance, planifie et évalue l'entretien du patrimoine de voirie
- Assimile du dossier technique et recherche des modalités techniques et normes d'exécution du chantier
- Réceptionne les travaux, contrôle des pièces relatives à l'exécution du chantier

Qualités requises

- Rigueur
- Pédagogie
- Autonomie
- Dynamisme
- implication
- Sens de l'organisation
- Méthodologie
- Polyvalence

OFFRES D'EMPLOI DU 7 AVRIL 2021

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI - SUITE



RESPONSABLE VOIRIE ET RÉSEAUX DIVERS à temps complet

Compétences / savoirs-faire

- Pilotage et d'animation d'équipe
- Organisation et de gestion de l'activité
- Outils de planification et procédures de contrôle du service fait
- Construction : terrassements, chaussées et ouvrages d'art, assainissement et dépendances, équipements
- Notions d'hydraulique
- Techniques de génie civil
- Bases en résistance des matériaux
- Notions en environnement
- Règles de sécurité et de signalisation des chantiers
- Sécurité routière : accidentologie, critères et dispositifs de sécurité
- Lecture de plan à toutes les échelles
- Calcul de métrés
- Techniques de croquis et dessin à main levée
- Techniques de fonctionnement des différents types d'engins
- Exploitation : niveaux de services ; organisation de l'intervention ; gestion des trafics ; signalisation
- Topographie pratique de chantier
- Géotechnique, procédés de construction gros œuvre, second œuvre et travaux urbains
- Tracés en plans, profils, en long et en travers ; plans et coupes des ouvrages d'art
- Règles de calcul du béton armé et précontraint
- Principes de calcul des fondations
- Notions de base sur la conception des ouvrages d'art, en béton armé ou précontraint, métalliques et mixtes : principes de calcul et règles de mise en œuvre
- Terrassements, remblais, déblais : bases en géotechnique et en géologie appliquées
- Hydraulique appliquée
- Normes de qualité des bétons, de leur vérification et des règles de mise en œuvre
- Techniques de mise en œuvre des matériaux traditionnels et contemporains
- Structures de chaussées
- Matériaux alternatifs en techniques routières
- paysagère, de voiries et réseaux divers, des risques des réseaux (DT/DICT)

Profil / formation

BAC+2
dans le domaine des travaux publics
ou titre professionnel équivalent

Qualification

Cadre d'emploi Adjoint technique ou agent de maîtrise territorial



Merci d'adresser CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative (le cas échéant) à :

Monsieur le Maire • Pôle Ressources Humaines
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-La-Pointe

Renseignements : Pôle Ressources Humaines • Tél. : 05 63 40 26 26
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

www.saintsulpicelapointe.fr

OFFRES D'EMPLOI DU 7 AVRIL 2021

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI



TECHNICIEN.NE ASSAINISSEMENT à temps complet

S'appuyant sur la force de ses 180 agents, la Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe recrute un(e) technicien-ne assainissement

Rattaché(e) au directeur opérationnel du pôle Aménagement et Cadre de vie, vous serez chargé du suivi technique et financier du service public d'eau potable et d'assainissement collectif



Missions et activités

- Conduire les projets d'études liées aux problématiques spécifiques à l'eau potable, aux eaux pluviales et à l'assainissement collectif
- Organiser, planifier, en lien avec les gestionnaires de réseaux, le programme de travaux annuel
- Réaliser les dossiers de consultation, piloter les études de diagnostic et les travaux réalisés par des entreprises
- Rechercher des financements d'études et de travaux
- Procéder au contrôle du contrat de délégation de l'assainissement (administratif, technique, financier, ...) et assurer son renouvellement
- Conduire des expertises internes et externes sur le contrat de délégation
- Assurer la coordination avec le SPANC porté par l'intercommunalité
- Renforcer le partenariat avec le Syndicat des eaux de la Montagne Noire qui alimente la commune en eau potable
- Assurer l'interface entre le service assainissement et les autres politiques publiques sur les questions de planification, d'aménagement
- Procéder à la gestion administrative du poste ;
- Collaborer avec le technicien Voirie de la commune dans le cadre des projets de modernisation des voiries communales
- Suivre les opérations d'aménagements réalisés par des aménageurs privés et publics (ex : lotissement) ; établissement de convention de reprise des réseaux, contrôle des travaux,...
- Effectuer une veille juridique, technologique et réglementaire.

Qualités requises

- Capacité d'adaptation et d'organisation
- Qualités relationnelles et sens du travail en équipe
- Relation avec les élus
- Capacité de synthèse et de rigueur
- Sens de l'organisation du travail
- Sens du service public

Hôtel de ville - Parc Georges Spénale 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe
Tél. : 05.63.40.26.26 • Fax : 05.63.40.23.30
mail : ressources.humaines@ville-saint-sulpice-81.fr

OFFRES D'EMPLOI DU 7 AVRIL 2021

SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI - SUITE

RESPONSABLE DES ESPACES VERTS à temps complet

Profil / formation

- **Management de proximité**
- Coordination d'équipe -
Encadrement d'une équipe à
effectifs variables
- Connaissance des méthodes
d'exploitation en mode **télégestion**
- **Cadre réglementaire** (Grenelle
de l'environnement, charte de
l'environnement et sa déclinaison
dans l'administration, référentiel
national d'éco gestion et labels
etc...)
- Fondamentaux sur la **biodiversité**,
espèces végétales endémiques ou
invasives, techniques d'entretien
respectueuses de l'environnement,
trames vertes et bleues

- Techniques et pratiques de
gestion différenciée : taille douce,
sélection dirigée, techniques
alternatives au désherbage...
- Connaissances des **essences**
d'arbres d'ornement et forestiers,
techniques de taille et d'élagage
arboricole, diagnostic mécanique
de l'état de l'arbre et des risques,
dispositifs et outils (nacelle,
descente en rappel, ...)
- Techniques d'abattage et
d'essouchage, techniques de
rétention
- Techniques horticoles et
paysagères d'entretien et de
création, de maçonnerie paysagère,
de voiries et réseaux divers, des
risques des réseaux (DT/DICT)

Qualités requises

- Sens de l'écoute
- Pédagogie
- Autonomie
- Dynamisme
- Implication
- Sens de
l'organisation
- Méthodologie
- Polyvalence

Qualification

**Recrutement statutaire
dans le cadre d'emploi
des agents de maîtrise
ou des techniciens
territoriaux à défaut
contractuel en CDD.**



Merci d'adresser CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation
administrative (le cas échéant) à :

Monsieur le Maire • Pôle Ressources Humaines
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-La-Pointe

Renseignements • Pôle Ressources Humaines • Tél. : 05 63 40 26 26
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

www.saintsulpicelapointe.fr



OFFRES D'EMPLOI DU 7 AVRIL 2021



05.63.56.06.20

saintsulpice@jubil.fr

Facebook : Groupe jubil Interim Saint Sulpice

Nous recherchons les profils suivants sur le Tarn :

- Chauffeurs PL avec CACES GRUE H/F
- Chauffeur M calac H/F
- Chauffeurs PL/SPL en benne TP H/F
- Chauffeur SPL H/F
- Manœuvres BTP qualifiés H/F
- Maçon N3P2 ou N3P1 H/F
- Ouvrier maçon N1P2 H/F
- Electrom canicien industriel H/F
- Opérateur sur machines industrielles H/F
- Préparateurs de commande industriel H/F
- Responsable de rayon produits secs en GMS H/F
- Employé au rayon traditionnel H/F (poissonnerie/boucherie/ tradition)
- Boucher H/F
- Rippers expérimentés H/F
- Piscinistes expérimentés H/F
- Poseurs de canalisation H/F
- Couvreur / zingueur H/F
- Soudeur / M tallier H/F
- Chaudronnier H/F
- Foreur H/F
- Electricien et plombier polyvalent H/F
- Electricien / climaticien H/F
- Plombier/chauffagiste H/F
- Carreleurs expérimentés H/F
- Peintre qualifié H/F
- Accrocheurs / décrocheurs H/F
- Assistante administrative H/F
- Magasinier Caces 3 H/F