OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022

OFFRES D'EMPLOI

1 Agent des services techniques (H/F) – Alentours Grenade

- Maintenance des bâtiments et espaces verts
- Temps plein
- Jour semaine 8h-12h / 13h-17h
- Mission jusqu'au 13 Mai 2022

1 Surveillant - Animateur (H/F) – Alentours Grenade

- Surveillance des élèves durant la pause méridienne et animation du centre de loisirs le mercredi
- Lundi mardi jeudi et vendredi de 11h45 à 13h45
- Mercredi de 7h à 19h
- Vacances scolaires de 7h à 19h toute la semaine
- Véhicule indispensable

1 Agent de service (H/F) – Cepet

- Temps partiel 30h
- Entretien des locaux et du linge
- 7h30 – 17h du lundi au dimanche
- 1 weekend sur 3
- Remplacement pendant les vacances scolaires
- Pass sanitaire obligatoire

1 Agent de service (H/F) – Fenouillet

- Temps partiel 30h
- Entretien des locaux et du linge
- 7h30 – 17h du lundi au dimanche
- 1 weekend sur 3
- Remplacement pendant les vacances scolaires
- Pass sanitaire obligatoire

Pour postuler : aisip.grenade@orange.fr – 05.61.82.93.89

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022

05.63.56.06.20
saintsulpice@jubil.fr
Facebook : Groupe jubil Interim Saint Sulpice

Poseur en menuiserie alu + pvc + bois H/F
Conducteur engins R489 caces 3 / R482 caces chargeuse H/F
Électricien N3P2 bâtiment H/F
Plombier H/F
Technicien de production H/F
Opérateur polyvalent de production H/F
Aide charpentier H/F
Chauffeur PL avec ADR H/F
Ajusteur sur machine H/F
Préparateur de commandes caces 1 H/F
Chauffeur SPL porte container H/F
Préparateur en pharmacie H/F
Chauffeur PL avec grue auxiliaire H/F
Chauffeur PL + rippeur H/F
Opérateur sur commandes numériques H/F
Magasinier H/F
Zingueur expérimenté H/F
Plombier sanitaire H/F
Coffreur bois / métal H/F
Soudeur H/F
Technicien études de prix H/F
Employé polyvalent H/F
Plaquiste N3P2 H/F
Chauffeur de pelles H/F
Technicien en sécurité incendie H/F

Maçon N3P2 H/F
Assistant administratif H/F
Boulanger industriel H/F
Mécanicien supérieur H/F
Mécanicien H/F
Charpentier métallique H/F
Chauffeur VL avec ADR H/F
Conducteur de ligne H/F
Préparateur de commandes caces 3 H/F
Chauffeur SPL frigo H/F
Logisticien H/F
Chef d'équipe / chantier H/F
Chauffeur livreur PL H/F
Chauffeur de bus scolaire H/F
Acheteur – approvisionneur mp et composants H/F
Chauffeur SPL avec ADR citerne H/F
Poseur de gaines H/F
Agent de production H/F
Technicien de maintenance H/F
Agent de préfabrication H/F
Chargé d'études H/F
Peintre en bâtiment H/F
Chef de chantier VRD H/F
Maçon VRD H/F
Préparateur de commandes caces 1B H/F

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 21 MARS 2022

ANIMATEUR.TRICE PÉRISCOLAIRE SPÉCIALISÉ.E HANDICAP

10h à 25h hebdo • Pause méridienne, soirs et mercredis.

S'appuyant sur la force de ses 180 agents, la Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe a aujourd'hui besoin de renforcer ses équipes périscolaires.

Sous la responsabilité des directeurs.trices des accueils de loisirs périscolaire et de la référente de la cellule parentalité de la ville, l'animateur.trice spécialisé handicap accompagne les enfants en situation de handicap et facilite leur inclusion pendant les temps périscolaires.



Missions et activités

- Prendre en compte le rythme et les besoins des enfants dont il/elle a la charge.
- Proposer des animations visant à inclure ces enfants.
- Accompagner ces enfants à tous les moments nécessaires (aide au repas, toilettes, temps de repos, activités...) et dans toutes les structures périscolaires de la ville.
- Faire des évaluations des temps d'animation lors de points réguliers avec la référente de la cellule parentalité.

Qualités requises

- Être à l'écoute et bienveillant.e, instaurer une relation de confiance avec l'enfant.
- S'adapter aux évolutions de l'environnement, respecter les règles et procédures et la discrétion professionnelle.
- Savoir concevoir et conduire des activités éducatives.
- Être capable de travailler en équipe.
- Savoir faire des rapports de situations écrits.
- Être mobile et réactif.

Profil

- **Connaissance des différents types de handicap.**
- **Maîtrise des techniques d'animation, d'éveil de l'enfant et d'expression corporelle.**
- **Patience, empathie, adaptabilité, dynamisme.**
- **Sens de la pédagogie, du relationnel et du travail en équipe.**
- **Confidentialité et discrétion.**
- **Capacité de synthèse et d'analyse.**

BAFA ou équivalent exigé. Formation ou expérience dans le handicap souhaitée.



Merci d'adresser CV et lettre de motivation à :
M. le Maire • Pôle Ressources Humaines
Parc G. Spénale • 81370 Saint-Sulpice-La-Pointe
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

Hôtel de ville • Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe
Tél. : 05.63.40.26.26 • Fax : 05.63.40.23.30
mail : recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 17/02/2022 • 1/3

DIRECTEUR.TRICE DU PÔLE AMÉNAGEMENT ET CADRE DE VIE



Labellisée Petites villes de demain et Terres de Jeux 2024, Saint-Sulpice-la-Pointe est une commune tarnaise en forte croissance de 9 600 habitants à mi-chemin entre Toulouse et Albi. Soucieuse de préserver le cadre de vie, l'équipe municipale porte un projet ambitieux de développement maîtrisé, axé sur le renouvellement urbain et la transition énergétique.

Membre de l'équipe de direction, sous l'impulsion du Directeur général des services, le/la directeur.trice du pôle Aménagement et cadre de vie participe à la définition des projets de la collectivité et en assure le pilotage opérationnel. Il/elle détermine et met en œuvre la stratégie de la commune en matière de gestion du patrimoine et des espaces publics de la collectivité. Il/elle participe également à la planification urbaine et spatiale de la commune.

À la tête du Pôle, vous pilotez les services aménagement – urbanisme – foncier et les services techniques regroupant les services Cadre de vie et Patrimoine, soit 55 agents. Vous gérez également les relations avec le délégataire du service public de l'assainissement collectif.

Compétences et savoirs-faire

De formation supérieure dans le domaine technique (construction, génie civil, bâtiment), vous justifiez d'une expérience réussie en responsabilité d'un service technique ou d'un pôle technique d'une commune et/ou d'une intercommunalité.

Vous possédez une pratique dans le montage et la conduite de projets et vous avez une sensibilité aux sujets relatifs à la transition énergétique et au développement durable.

Vous maîtrisez les outils informatiques et les environnements de travail collaboratif.

De par votre compréhension rapide et globale des enjeux, vous êtes force de proposition pour éclairer et accompagner les réflexions prospectives initiées par la collectivité. Vous participez activement aux prises de décisions entrant de la stratégie déterminée par les élu-es.

Qualités requises

À l'aise dans la vision stratégique, comme dans la gestion du quotidien, vous apportez de réelles compétences dans la conduite d'équipe où la coopération et la concertation sont un des leviers de la motivation.

Manager de talent, vous bâtissez un esprit collectif puissant.

Doté d'un fort leadership, vous saurez partager votre dynamisme et votre envie de faire.

Engagé et impliqué vous êtes de naturel inspirant pour vos collaborateurs.

Votre rigueur, votre ouverture relationnelle, votre sens de l'écoute, du dialogue et de la négociation sont des aptitudes déterminantes pour étayer vos contributions au collectif de direction et à l'ensemble de vos équipes.

Hôtel de ville • Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe
Tél. : 05.63.40.26.26 • Fax : 05.63.40.23.30
mail : ressources.humaines@ville-saint-sulpice-81.fr

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 17/02/2022 · 2/3

Missions et activités

Le/la directeur.trice du pôle Aménagement et cadre de vie :

- *Participe à la définition des projets de la collectivité par la traduction des orientations politiques en plans d'actions et/ou projets*
- *Pilote les études des projets de la collectivité, programme et planifie la réalisation de projets ou d'opérations, coordonne et contrôle l'exécution des projets et opérations et engage des actions correctives le cas échéant*
- *Établit des rapports de suivi et renseigne des indicateurs et tableaux de bord*
- *Met en œuvre les orientations stratégiques en matière de gestion du patrimoine et de l'espaces publics de la collectivité à partir d'un diagnostic de l'ensemble du patrimoine de la collectivité*
- *Conçoit un plan stratégique patrimonial de développement des infrastructures et des bâtiments (travaux neufs, construction, etc.) avec leurs équipements dans une approche en coût global*
- *Propose une programmation pluriannuelle d'investissement relative au patrimoine bâti, aux espaces verts, à la voirie, à la propreté urbaine, à l'aménagement de l'espace public, à l'éclairage public, à l'urbanisme, aux politiques publiques de développement, à même de garantir la sécurité, la solidité et la sûreté*
- *Pilote et met en œuvre la stratégie d'efficacité énergétique de la collectivité par la modernisation des installations et le déploiement des énergies renouvelables (photovoltaïque notamment)*
- *Suit la délégation de service public de l'assainissement et l'eau pluviale*
- *Participe à la planification urbaine et territoriale, et met en œuvre les principes du développement durable*
- *Planifie, suit et contrôle l'exécution et/ou la délégation des travaux d'aménagement urbain*
- *Assure le management du pôle et les évolutions en matière de richesses humaines*
- *Accompagne et structure les processus décisionnels*
- *Définit les missions, les objectifs et les résultats attendus par un ou des services*
- *Définit les besoins du système d'information et les indicateurs d'activités*
- *Pilote les sujets administratifs et financiers du pôle*
- *Supervise la rédaction des documents et des actes administratifs*
- *Participe à l'élaboration des cahiers des charges et pièces du marché public, analyse les propositions techniques et financières des fournisseurs et entreprises*
- *Planifie les besoins budgétaires et élabore un budget prévisionnel, suit et contrôle l'exécution du budget*

www.saintsulpicelapointe.fr

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 17/02/2022 · 3/3

Conditions de travail

- Lieu de travail : **Saint-Sulpice-la-Pointe (81)**
- **Temps complet**
- Rémunération indiciaire + RIFSEP
- Titres restaurant
- Comité d'œuvres sociales
- Participation prévoyance labellisée
- ARTT
- PC portable et téléphone professionnel

Cadre d'emplois

recrutement statutaire dans le cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux, à défaut contractuel en CDD.



Merci d'adresser ***CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative*** *(le cas échéant) à :*

Monsieur le Maire · Pôle Ressources Humaines

Parc Georges Spénale · 81370 Saint-Sulpice-La-Pointe

***Renseignements** · Pôle Ressources Humaines*

Tél. : 05 63 40 26 26

recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

www.saintsulpicelapointe.fr

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 05 AVRIL 2022

UN.E RESPONSABLE INFORMATIQUE



Ville internet @@, labellisée Petites villes de demain et Terres de Jeux 2024, Saint-Sulpice-la-Pointe est une commune tarnaise en forte croissance de 9 600 habitants à mi-chemin entre Toulouse et Albi.
Dans une démarche d'amélioration continue, la Commune porte un projet de e-administration ambitieux à travers un catalogue de service numérique riche et des projets transverses innovants.
Afin d'accompagner ses 180 agents au quotidien dans leur usages numériques, la Collectivité cherche son·sa responsable informatique.
Véritable leader du changement, il·elle a le goût du challenge et sait fédérer autour d'un projet commun la centaine d'utilisateurs informatiques aux profils métiers différents (administratif, technique, animation périscolaire, enseignement, élus, décideurs...). Au sein du pôle Modernisation de l'administration, le·la responsable informatique assure l'organisation, le suivi et la mise en œuvre de toute l'infrastructure système et informatique. Il·elle supervise un technicien informatique qui assure le support de premier niveau et pilote les évolutions technologiques et méthodologiques du système d'information.

Missions et activités

Réalisation des objectifs fixés par la Direction
- Participer à la définition de la stratégie et des objectifs en développement informatique.
- Assurer l'organisation, le suivi et la validation des développements informatiques.
- Mettre en place et suivre les projets d'évolution en fonction des besoins des utilisateurs.
- Assurer le reporting informatique auprès de la direction.
- Exercer une veille sur les évolutions technologiques et être force de proposition auprès de la direction.

Pilotage du service informatique
- Gérer le budget du service informatique : veiller à la maîtrise des budgets relatifs aux évolutions des systèmes d'information.
- Planifier les activités du service et veiller au respect des plannings.
- Manager les membres de l'équipe.
- Assurer le pilotage de la sous-traitance : appel d'offres, choix des prestataires, gestion des contrats, suivi technique.
- Étudier les impacts et opportunités des projets métiers sur le volet informatique et en assure le suivi de déploiement (Vidéoprotection, IoT, GMAO...)

Installation, maintenance et sécurisation du système d'exploitation et d'information
- Définir la politique de maintenance du parc micro.
- Superviser et définir la meilleure stratégie d'acquisition (CAPEX / OPEX) des équipements informatiques et des logiciels.
- Superviser l'infrastructure des réseaux d'information et garantir leur fonctionnement et leur sécurité.
- Définir les normes et les standards des bases de données, des outils, systèmes ou réseaux.
- Planifier les plans de maintenance des infrastructure et base de données
- Définir les procédures de qualité et de sécurité des systèmes d'information.

Pilotage des projets métiers
- Recenser les besoins des utilisateurs, assurer le suivi et proposer des arbitrages.
- Définir et gérer les ressources humaines et financières.
- Réaliser les tableaux de bord de suivi de l'exploitation
- Garantir le bon respect des cahiers des charges.

Support et assistance aux utilisateurs et fonctions transversales
- Apporter un support technique et une assistance aux utilisateurs.
- Définir l'ensemble des moyens de communication interne nécessaires à la mise en place de nouveaux projets SI.
- Promouvoir et faciliter les usages numériques
- Développer une culture de la cyber sécurité et des bonnes pratiques *(RGPD, CNIL)*

Hôtel de ville • Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe
Tél. : 05.63.40.26.26 • Fax : 05.63.40.23.30 • mail : recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 05 AVRIL 2022

UN.E RESPONSABLE INFORMATIQUE

Savoir-faire

- Connaissance large des systèmes d'information
- Connaissance des applications et des technologies utilisées dans l'entreprise, des principaux langages informatiques et systèmes d'exploitation
- Maîtrise des normes de sécurité et de l'actualité des risques mondiaux en matière de sécurité
- Bonne connaissance du marché de la sous-traitance : éditeurs, SSII, cabinets de conseil et gestion de la relation avec la sous-traitance
- Connaissance des métiers et de l'organisation de l'entreprise, des besoins des autres directions
- Bonne maîtrise des méthodologies de gestion multi projets
- Bonne maîtrise de l'environnement office 365

Rémunération

Recrutement statutaire (cadre d'emploi de technicien ou ingénieur territorial) à défaut contractuel.

Rémunération statutaire
+ Régime indemnitaire
+ Titres restaurants

-

Télétravail 1 jour par semaine possible

Savoir être

- Sens de l'anticipation pour mettre en œuvre des solutions innovantes.
- Adaptabilité car le secteur informatique évolue toujours et une veille technologique est primordiale pour maintenir le système d'information en état de fonctionnement et l'optimiser.
- Qualités relationnelles et sens de l'écoute dans ses rapports fonctionnels et hiérarchiques.
- Capacité à négocier avec les collaborateurs et les prestataires (obtenir le produit ou le service offrant le meilleur rapport qualité/prix pour la collectivité).
- Bonnes compétences rédactionnelles (formalisation de clauses contractuelles, présentation à la direction générale des évolutions nécessaires, animation de réunion, création de supports pédagogiques...).
- Pédagogie car le responsable informatique doit être capable d'expliquer les changements liés à de nouveaux projets informatiques et accompagner les agents dans leur usage quel que soit leur niveau d'expertise.
- Bonne expression écrite et orale.



Merci d'adresser CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative (le cas échéant) à :
Monsieur le Maire · Pôle Ressources Humaines
Parc Georges Spénale · 81370 Saint-Sulpice-La-Pointe

-

Renseignements · Pôle Ressources Humaines · Tél. : 05 63 40 26 26
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

www.saintsulpicelapointe.fr

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 21 AVRIL 2022

UN.E RESPONSABLE DES RELATIONS HUMAINES

Ville internet @@, labellisée Petites villes de demain et Terres de Jeux 2024, Saint-Sulpice-la-Pointe est une commune tarnaise en forte croissance de 9 600 habitants à mi-chemin entre Toulouse et Albi.

Dans une démarche d'amélioration continue, la commune porte un projet ambitieux visant à instaurer une culture de haute qualité de service à travers la modernisation des process métiers, la digitalisation des services publics, et une culture managériales forte et innovante. Afin d'accompagner ses 180 agents à leur épanouissement professionnel, la collectivité cherche son-sa responsable des relations humaines.

Véritable leader du changement, il-elle a le goût du challenge et sait fédérer autour d'un projet commun l'ensemble des acteurs de la collectivité : élus, agents, CODIR...

Il-Elle participe à la définition de la stratégie RH de la collectivité et en fait une déclinaison opérationnelle pour l'ensemble des secteurs sous sa responsabilité.

Au sein du pôle Modernisation de l'administration, le-la responsable des relations humaines, soutenu.e par une équipe de 4 assistants RH, garantit la bonne exécution des activités du service (paye, carrière, GPEC, recrutement, juridique et contentieux), et l'avancement des projets structurants et transverses de la collectivité (conditions et temps de travail, relations manager/managé, reconnaissante au travail, équilibre vie pro/vie perso, poursuite et révision du RIFSEEP, gestion des talents...).

Le-la responsable des relations humaines pourra compter sur une étroite collaboration aux services « Qualité de vie au travail » et « Transformation numérique » pour mettre en œuvre l'ambitieux projet Saint-Sulpicien.



Savoirs faire

- Connaissance large des collectivités territoriales, de leur culture, de leurs métiers et usages établis
- Connaissance dans l'ensemble des domaines de gestion des ressources humaines : recrutement, intégration, formation, gestion de carrière/mobilité, paie, administration du personnel, GPEC.
- Compétences juridiques : connaissance très précise du statut de la fonction publique et des obligations légales liées à la gestion des RH (contractuels de droit public et privé)
- Culture économique, financière et budgétaire
- Pratique des statistiques
- Connaissance des techniques de management (lean management)
- Maîtrise des problématiques d'organisation du travail et de conduite du changement
- Connaissance des techniques de gestion de projets
- Maîtrise des logiciels de paie (Millesime - JVS) et de gestion des temps (Horoquartz) et des outils SIRH (Excel niveau avancé)
- Maîtrise des outils bureautiques courants et des bases de données

Hôtel de ville • Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe
Tél. : 05.63.40.26.26 • Fax : 05.63.40.23.30 • mail : recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 21 AVRIL 2022

UN.E RESPONSABLE DES RELATIONS HUMAINES

Missions et activités

Participation à la définition de la stratégie RH

- Recueillir auprès des différentes directions de la collectivité leurs besoins et attentes en termes de problématiques RH.
- Définir les projets et la politique RH (gestion du temps de travail, formation, recrutement, mobilité, GPEC/GEPP, amélioration des conditions de travail, politique de rémunération...).
- Proposer et faire valider la nature et l'échéancier des projets RH auprès de la Direction.
- Effectuer une veille économique, juridique et sociale (suivi des stratégies RH des entreprises du secteur).

Conseil, accompagnement des opérationnels et des managers

- Conseiller et accompagner les managers sur les différentes problématiques RH (statuts de la FPT, formation, recrutement, intégration des nouveaux recrutés, entretiens d'évaluation, gestion de carrière/mobilité, rémunération, procédures disciplinaires...).
- Définir et veiller à l'application par les opérationnels de l'ensemble des procédures RH.
- Coordonner l'activité des responsables de services dans la gestion du volet RH et les assister dans leur montée en compétences.

Mise en place et pilotage des projets et de la politique RH

- Piloter et suivre les projets RH dans le cadre de la stratégie définie.
- Préparer le budget RH (contrôle et suivi de la masse salariale, plan de développement des compétences, prévision budgétaire n+1...).
- Mettre en place les outils de suivi et de reporting RH (tableaux de bord).
- Piloter l'élaboration du bilan social (collecte des données, mise en place d'indicateurs, alimentation du bilan...), en assurer l'analyse et la diffusion.
- Animer la politique d'optimisation des RH et élaborer des diagnostics RH.

Administration du personnel et développement RH

- Superviser l'administration de la paie et la gestion du personnel (SIRH, gestion des départs, déclarations sociales...).
- Élaborer les tableaux de bord sociaux permettant de suivre l'activité du personnel (absentéisme, rémunération, congés, formation, compte épargne-temps...).
- Garantir l'application de la réglementation sociale et les obligations légales de la collectivité en matière de protection sociale et de santé.
- Organiser le recueil des besoins formation, définir les orientations, élaborer le plan de développement des compétences et superviser sa réalisation
- Développer les projets liés à la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) ou la GEPP (gestion de l'emploi et des parcours professionnels) et à la mobilité interne en favorisant la détection de talents, l'acquisition de compétences et les évolutions de carrière (anticiper les besoins, inventorier les compétences, actualiser les fiches de poste, gérer les départs...).
- Définir, piloter et mettre en œuvre la politique de recrutement en fonction des besoins des services.
- Mettre en œuvre les entretiens professionnels.

Animation et négociation avec les partenaires sociaux

- Entretenir et animer les relations avec les instances représentatives du personnel (CST, organisations syndicales, élections professionnelles).
- Veiller à la mise en place et assurer le suivi juridique des accords conclus.
- Communiquer auprès des partenaires sociaux sur le déploiement des actions RH.

Communication interne et externe

- Assurer, animer et faciliter la communication interne dans la collectivité dans un rôle d'interface entre la direction et les agents (via Intranet, magazine interne, lettres d'information RH, plaquettes d'informations, espaces collaboratifs...).
- Maintenir un climat social positif et développer une culture en assurant une écoute active et confidentielle des agents et en participant au développement de leur motivation.

Hôtel de ville • Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe
Tél. : 05.63.40.26.26 • Fax : 05.63.40.23.30 • mail : recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 21 AVRIL 2022

UN.E RESPONSABLE DES RELATIONS HUMAINES

Savoir être

- Qualités d'anticipation, car le-la RRH doit à la fois percevoir les reliefs du paysage social de la collectivité et scruter les évolutions prévisibles
- Bonne combinaison entre intelligence conceptuelle et qualités opérationnelles afin de passer de l'idée à l'action
- Capacité à identifier les priorités stratégiques et opérationnelles et à trouver (parfois dans l'urgence) des solutions
- Sens du dialogue, qualités d'écoute, excellent relationnel et aisance dans le cadre de la négociation
- Esprit de synthèse
- Bonne expression écrite et orale
- Qualités d'évaluation du risque, notamment dans le cadre des contentieux liés aux RH, des risques sociaux...
- Goût pour les chiffres car la dimension statistique est omniprésente dans la fonction
- Qualités d'organisation car le-la RRH mène de front de nombreux dossiers, parfois sur des problématiques très éloignées les unes des autres
- Disponibilité et sens du service public car il-elle est en permanence sollicité.e par les agents ou les syndicats pour répondre à des questions diverses : état d'avancement d'un dossier, éclairage de nature juridique

Rémunération

Recrutement statutaire (cadre d'emploi de rédacteur ou attaché territorial) à défaut contractuel.

Rémunération statutaire
+ Régime indemnitaire
+ Titres restaurants

Télétravail 1 jour par semaine possible



Merci d'adresser CV, lettre de motivation
et dernier arrêté de situation administrative (le cas échéant)
avant le 30 mai 2022 à :
Monsieur le Maire · Pôle Ressources Humaines
Parc Georges Spénale · 81370 Saint-Sulpice-La-Pointe

Renseignements · Pôle Ressources Humaines · Tél. : 05 63 40 26 26
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

www.saintsulpicelapointe.fr

MANPOWER RECHERCHE
Maçon VRD (H/F)

LE POSTE EN UN CLIN D'OEIL :

- Mission en intérim
- Poste basé à Toulouse – 31000
- Durée du contrat : 1 mois renouvelable
- Début du contrat : dès que possible
- 3 ans d'expérience souhaitée

VENEZ REJOINDRE NOTRE EQUIPE BTP MANPOWER, PREMIER EMPLOYEUR DU SECTEUR A TOULOUSE !
Vous êtes lassé(e) de devoir rechercher une mission toutes les semaines, vous enchaînez les contrats courts, n'êtes jamais certain(e) de travailler la semaine suivante ?
Chez nous, vous pouvez avoir un contrat CDI-Intérimaire, un compte épargne temps rémunéré, des avantages Comité d'Entreprise.
Notre équipe vous attend et se tient à votre écoute, toujours disponible et dynamique : venez nous rencontrer !

MISSIONS :

Sous la responsabilité d'un chef d'équipe et d'un chef de chantier :
Vous serez en charge de la ***réalisation des travaux de maçonnerie liés à la construction ou à la réfection de routes, de voies piétonnes, de parkings, de voies ferrées et les éléments de voirie*** (chaussées, bordures, pavés, glissières de sécurité, trottoirs,...).
Vos principales missions seront :

- Pose des bordures, pavés
- Mise à la cote des regards, tampons, fonds de fouille
- Réalisation de divers travaux VRD (mini terrassement, implantation...)
- Réglage des sols avant enrobé
- Réglage enrobé si besoin

PROFIL :

- Expérience indispensable en maçonnerie VRD
- Mobile sur divers chantiers sur Toulouse et périphérie
- Équipements de sécurité demandés (chaussures, casque, gants)

N'HÉSITEZ PLUS, POSTULEZ !!
Rejoignez la Team TP de Manon Da Costa **et relancez votre carrière en CDI-Intérimaire ou Intérim.**
Les missions sont à pourvoir dès que possible.

Et n'oubliez pas ! Être intérimaire Manpower c'est avoir de nombreux avantages, en fonction du nombre de vos heures de mission.
Bénéficiez également de solutions mobilité pour trouver un logement adapté si vous habitez à plus de 70km de votre lieu de mission !
Contactez l'agence Manpower BTP Toulouse au 0562898800 et demandez Manon Da Costa.

Manpower

MANPOWER RECHERCHE
Plombier chauffagiste (H/F)

LE POSTE EN UN CLIN D'OEIL :

- Mission en intérim
- Poste basé à Toulouse – 31000
- Durée du contrat : 1 mois renouvelable
- Début du contrat : dès que possible
- 1 ans d'expérience souhaitée

VENEZ REJOINDRE NOTRE EQUIPE BTP MANPOWER, PREMIER EMPLOYEUR DU SECTEUR A TOULOUSE !

Vous êtes lassé(e) de devoir rechercher une mission toutes les semaines, vous enchaînez les contrats courts, n'êtes jamais certain(e) de travailler la semaine suivante ?
Chez nous, vous pouvez avoir un contrat CDI-Intérimaire, un compte épargne temps rémunéré, des avantages Comité d'Entreprise.
Notre équipe vous attend et se tient à votre écoute, toujours disponible et dynamique : venez nous rencontrer !

MISSIONS :

- Installer des équipements de chauffage
- Poser des tuyauteries et autres éléments sanitaires
- Réaliser des travaux de raccordement aux appareils de chauffage et éléments sanitaires
- Réaliser un raccordement de réseau
- Souder sur le réseau chauffage en cuivre
- Poser des chaudières ELM et raccordement
- Remplacer des têtes thermostatiques sur les radiateurs.

PROFIL :

Niveau CAP/BEP plomberie entre 1 à 5 ans d'expérience.
Maîtrise des techniques de soudure, de fixation et de percement.

- Connaissance de la réglementation
- Permis B
- Autonome et rigoureux

Pour toutes informations complémentaires, n'hésitez pas à contacter Shérazade au 05 62 89 88 00 ou venir directement en agence Manpower BTP TOULOUSE, 88 Avenue Yves Brunaud (métro Roseraie).

MANPOWER RECHERCHE
Technicien maintenance CVC chaud (H/F)

LE POSTE EN UN CLIN D'OEIL :

- Mission en intérim
- Poste basé à Toulouse – 31000
- Durée du contrat : 3 mois renouvelable
- Début du contrat : dès que possible
- 2 ans d'expérience souhaitée

VENEZ REJOINDRE NOTRE EQUIPE BTP MANPOWER, PREMIER EMPLOYEUR DU SECTEUR A TOULOUSE !

Vous êtes lassé(e) de devoir rechercher une mission toutes les semaines, vous enchaînez les contrats courts, n'êtes jamais certain(e) de travailler la semaine suivante ?
Chez nous, vous pouvez avoir un contrat CDI-Intérimaire, un compte épargne temps rémunéré, des avantages Comité d'Entreprise.
Notre équipe vous attend et se tient à votre écoute, toujours disponible et dynamique : venez nous rencontrer !

MISSIONS :

Opération de maintenance et conduite réseau chaleur et installation dans des CHU

- Effectuer la conduite, la maintenance et le dépannage principalement dans les domaines des bruleurs, des chaufferies hydrauliques, de l'électricité, du conditionnement d'air
- Effectuer les rondes techniques quotidiennes et effectuer les relevés
- Accompagner éventuellement des sous-traitants, des organismes de contrôles réglementaires
- Assurer la disponibilité des installations et la continuité de service
- Consigner, déconsigner et la mise à disposition des installations pour les travaux de maintenance
- Proposer toute suggestion susceptible d'améliorer les conditions de travail, la performance, le service rendu au - Client et la sécurité
- Respecter le PAQSE et le plan de prévention
- Être à l'écoute du client

PROFIL :

De formation **BAC PRO** dans le domaine Electricité, Thermique, Climatique, Régulation, vous avez une expérience de **2 ans minimum** sur un poste similaire. En particulier, vous avez des compétences avérées en *thermique chaud*, mais aussi de bonnes connaissances en électricité, régulation et chauffage. Vos qualités : Rigueur, autonomie, très bon relationnel client, esprit d'équipe, sens de la sécurité, Reporting interne/externe. Le permis B est exigé.

Vous pensez pouvoir prétendre à ce poste grâce à votre expérience et vos nombreuses compétences ? Alors n'attendez plus et **postulez à cette offre** !
N'hésitez pas à me contacter : Wydad au 0562898800 ou venir directement en agence Manpower BTP - 88 Avenue Yves Brunaud 31000 Toulouse (métro Roseraie).

Manpower®

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022



MANPOWER RECHERCHE
Coffreur (H/F)

LE POSTE EN UN CLIN D'OEIL :

- Mission en intérim
- Poste basé à Castanet-Tolosan - 31320
- Longue mission
- Début du contrat : dès que possible
- 1 an d'expérience souhaitée

VENEZ REJOINDRE NOTRE EQUIPE BTP MANPOWER, PREMIER EMPLOYEUR DU SECTEUR A TOULOUSE !

Vous êtes lassé(e) de devoir rechercher une mission toutes les semaines, vous enchaînez les contrats courts, n'êtes jamais certain(e) de travailler la semaine suivante ?
Chez nous, vous pouvez avoir un contrat CDI-Intérimaire, un compte épargne temps rémunéré, des avantages Comité d'Entreprise.
Notre équipe vous attend et se tient à votre écoute, toujours disponible et dynamique : venez nous rencontrer !

MISSIONS :

Chantier pour des logements. Profil avec de l'expérience sur les poutres/planchers.
Le **coffreur** réalise des coffrages pour certaines parties de la construction d'un bâtiment neuf en béton : les fondations, les murs et les planchers.
Le **coffreur** peut également réaliser des dalles en béton, des escaliers et des poutres. Sa mission l'amène également à travailler pour les ouvrages d'art comme les ponts, les barrages, les centrales. Il agit sous la responsabilité d'un chef d'équipe, à partir de plans et de croquis. Il réalise des coffrages spécifiques ou utilise des « blanches », planches de béton préfabriquées, qu'il assemble. Il peut également réaliser des coffrages à l'aide de briques, de pierres ou de parpaings.

PROFIL :

- Profil Coffreur avec de l'expérience
- Visite médicale à jour.
- Vos rémunérations : en fonction de votre niveau d'expérience.

Pour toutes informations complémentaires, n'hésitez pas à contacter Pauline ou Erika au 0562898800 ou venir directement en agence Manpower BTP TOULOUSE, 88 Avenue Yves Brunaud (métro Roseraie).

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022

MANPOWER RECHERCHE
Bancheur (H/F)

LE POSTE EN UN CLIN D'OEIL :

- Mission en intérim
- Poste basé à Toulouse – 31000
- Durée du contrat : 3 mois renouvelable
- Début du contrat : dès que possible
- 3 ans d'expérience souhaitée

VENEZ REJOINDRE NOTRE EQUIPE BTP MANPOWER, PREMIER EMPLOYEUR DU SECTEUR A TOULOUSE !

Vous êtes lassé(e) de devoir rechercher une mission toutes les semaines, vous enchaînez les contrats courts, n'êtes jamais certain(e) de travailler la semaine suivante ?
Chez nous, vous pouvez avoir un contrat CDI-Intérimaire, un compte épargne temps rémunéré, des avantages Comité d'Entreprise.
Notre équipe vous attend et se tient à votre écoute, toujours disponible et dynamique : venez nous rencontrer !

MISSIONS :

Vous connaissez certainement déjà les missions, puisque **vous êtes expérimenté(e)**. Nous travaillons avec toutes les entreprises qui interviennent sur tous les chantiers toulousains (Centres commerciaux, logements)...
Sous la direction d'un chef d'équipe, vous serez amené(e) à :
- Assurer la mise en place et la stabilisation des banches
- Mettre en place des mannequins
- Monter des armatures en fer
- Fixer des banches, couler le béton, faire les vibrations

PROFIL :

- Une expérience similaire d'au moins 2 ans vous permettra d'être immédiatement opérationnel
- Une maîtrise de lecture de plans serait un plus
- Vous appréciez le travail en équipe et en extérieur
- Vos rémunérations : en fonction de votre niveau d'expérience.
- Vous bénéficiez de plusieurs avantages : paniers/indemnités de déplacement.

Si vous êtes intéressé(e) vous pouvez nous contacter par téléphone au 05.62.89.88.00 et demander Erika ou Pauline ou venir nous rencontrer directement en agence MANPOWER BTP TOULOUSE, Avenue Yves Brunaud (arrêt Roseraie).

Manpower

MANPOWER RECHERCHE
Canalisateur (H/F)

LE POSTE EN UN CLIN D'OEIL :

- Mission en intérim
- Poste basé à Toulouse – 31000
- Durée du contrat : 3 mois renouvelable
- Début du contrat : dès que possible
- 5 ans d'expérience souhaitée

VENEZ REJOINDRE NOTRE EQUIPE BTP MANPOWER, PREMIER EMPLOYEUR DU SECTEUR A TOULOUSE !

Vous êtes lassé(e) de devoir rechercher une mission toutes les semaines, vous enchaînez les contrats courts, n'êtes jamais certain(e) de travailler la semaine suivante ?
Chez nous, vous pouvez avoir un contrat CDI-Intérimaire, un compte épargne temps rémunéré, des avantages Comité d'Entreprise.
Notre équipe vous attend et se tient à votre écoute, toujours disponible et dynamique : venez nous rencontrer !

MISSIONS :

- Effectuer l'installation et la maintenance des réseaux d'eau, d'assainissement, de gaz et de toutes les canalisations de transport et de distribution de fluides selon les règles de sécurité.
- Matérialiser l'implantation du chantier par des repères
- Acheminer des marchandises en zone d'expédition, de stockage ou de production
- Creuser une fouille
- Réaliser un lit de pose
- Régler un fond de forme
- Élinguer une charge
- Assembler des manchons, chaussettes, joints, vannes et robinets
- Caler des manchons, chaussettes, joints, vannes et robinets
- Protéger des manchons, chaussettes, joints, vannes et robinets
- Localiser les défaillances de canalisation et en identifier la nature
- Remblayer un fond de fouille
- Sécuriser le chantier et son environnement (signalisation, ...)

PROFIL :

Cet emploi/métier est accessible avec un CAP/BEP en construction de canalisations ou en travaux publics. Il est également accessible avec une expérience professionnelle dans ce secteur sans diplôme particulier. Rejoignez la Team TP de ***Manon Da Costa.***

Et n'oubliez pas ! Être intérimaire Manpower c'est avoir de nombreux avantages, en fonction du nombre de vos heures de mission. Bénéficiez également de solutions mobilité pour trouver un logement adapté si vous habitez à plus de 70km de votre lieu de mission !
Contactez l'agence Manpower BTP Toulouse au 0562898800 et demandez Manon DA COSTA.

Manpower®

Chambon
ESPACES VERTS
Entretien & Création d'espaces verts

Offre d'emploi

L'entreprise :
La société Chambon Espaces Verts est une entreprise indépendante depuis plus de 15 ans, spécialisée dans l'entretien et la création d'espaces verts et l'élagage.

Dans le cadre de notre croissance nous recherchons un :

Jardinier Paysagiste H/F

Profil :
Expérience et formation exigées
Être capable d'utiliser les matériels et engins spécifiques
Respecter les règles d'hygiène et de sécurité au travail
Permis B exigé et EB souhaité
Responsable, organisé, réactif, ponctuel et motivé

Conditions :
CDI
Salaire à négocier selon compétences et expériences,
Poste à pourvoir immédiatement
Poste basé à Pechbonnieu (31140)

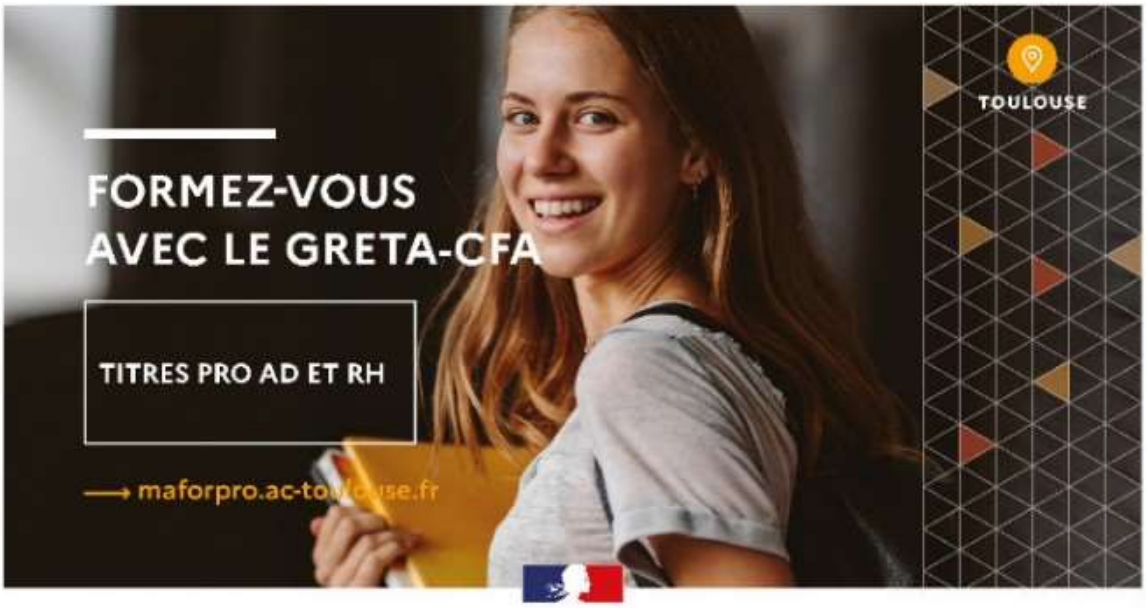
Informations / contact :
Envoyer CV et lettre de motivation par Mail à l'attention de M. Chambon
Chambon.espaceverts@gmail.com

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022

OFFRES DE FORMATION

GRETA-CFA
Midi-Pyrénées Centre

INFORMATION COLLECTIVE
Titres professionnels AD et RH



Réunion d'informations collectives le **18 mai 2022 de 9h à 13h.**
Lieu : Site Hippodrome, 3 allées Antoine Osète à Toulouse

Pour toutes inscriptions, merci de contacter :

Stéphanie Lannes
stephanie.lannes@mongreta.fr

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022

INFORMATION COLLECTIVE
Alternances Titre pro et BTS



Réunion d'informations collectives le **1 juin 2022 de 14h à 18h.**

Lieu : Site Hippodrome, 3 allées Antoine Osète à Toulouse

Pour toutes inscriptions, merci de contacter :

Stéphanie Lannes
stephanie.lannes@mongreta.fr

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022

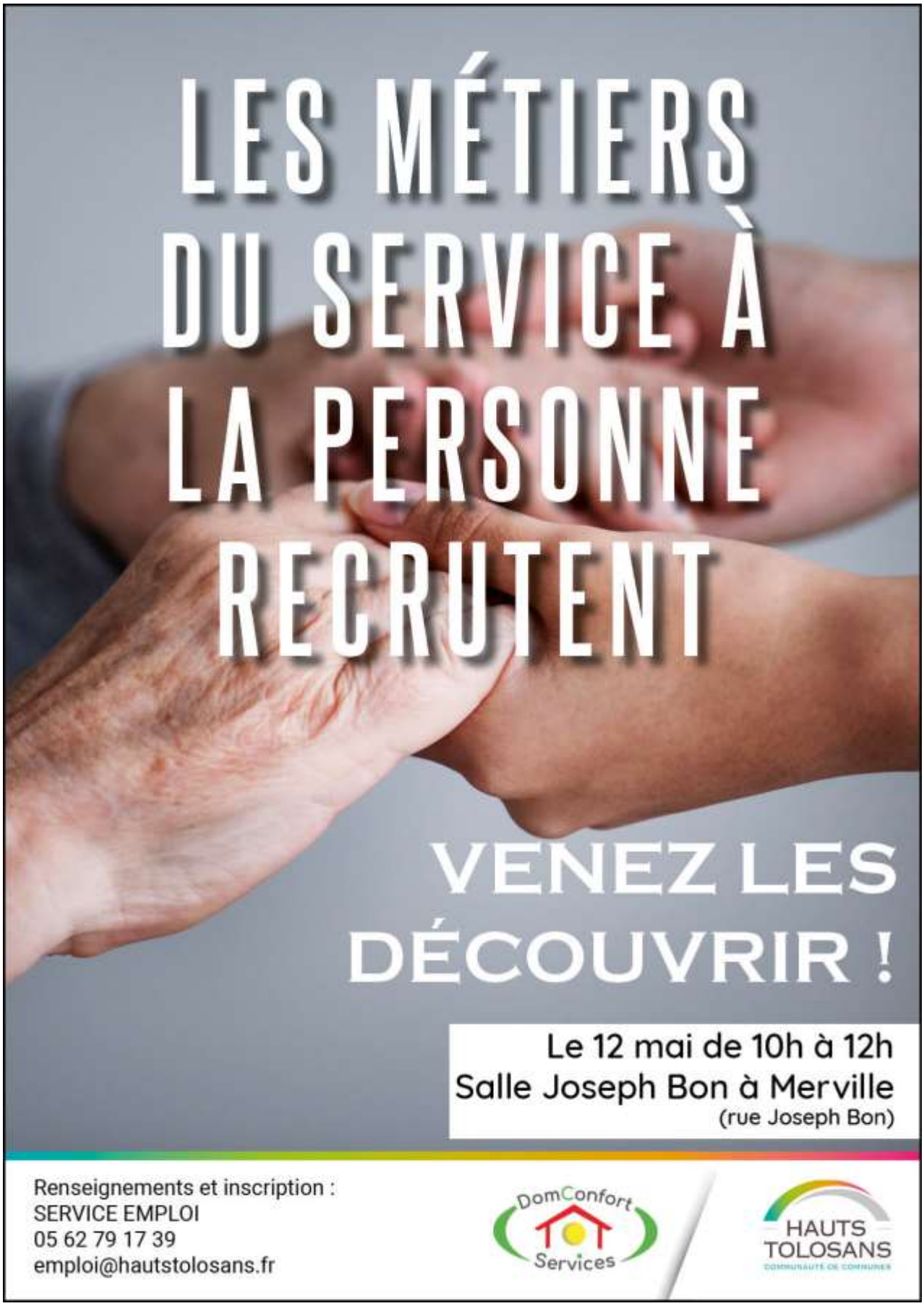
AUTRES



OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022



OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022



OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022

JOB DATING
Garde d'enfants à domicile



VENEZ NOUS RENCONTRER

Au 40 boulevard de Strasbourg
31000 Toulouse (métro Jeanne d'Arc)

Mercredi 18 mai 2022

De 10h à 17h

CDI entre 4 et 20 heures par semaine
en fonction de vos disponibilités.

Emploi Etudiant
Complément de retraite
Complément de salaire

Plus de 80 postes à pourvoir pour Septembre

Ema
ma nounou à moi
www.ema.family

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022

pôle emploi

NEWSLETTER GAILLAC MAI 2022

Bienvenue sur la Newsletter de l'agence Pôle Emploi Gaillac, bonne lecture !

Les offres d'emploi du Gaillacois

Voici les offres du moment, bon visionnage

En savoir +



Les rencontres employeurs

03 mai **Salon en ligne de l'alternance**, nous vous aidons pour vous préparer et vous inscrire aux entretiens de recrutement.

En savoir +

09 mai Plusieurs postes à pourvoir et des **recrutements en direct avec les responsables des restaurants**

En savoir +

23 mai Préparation à des rencontres recruteurs pour des offres dans le domaine du **BATIMENT**

En savoir +

Découverte des métiers

12 mai Quels sont les entreprises qui recrutent sur le bassin Gaillac-Graulhet ?

En savoir +

La bonne alternance
Pôle emploi

Les formations

Formation de tractoriste toujours disponible, vous êtes intéressé(e) ? Parlez-en avec votre conseiller !

Nos services

11 mai Projet à l'international ? Venez rencontrer un conseiller spécialisé !

En savoir +

20 mai Rebondir après avoir été chef (fe) d'entreprise

En savoir +



VOUS AVEZ MOINS DE 26 ANS ?

Emploi store

Mes événements emploi

#TjeuneTsolution

Mes aides Pôle emploi

Association loi 1901 – CBE du NET-TARN - 69 Allée des Écoles – 31660 - BESSIERES
Téléphone : 05.62.89.07.70 - E-mail : contact@cbedunet.org – www.cbedunet.org

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 4 MAI 2022



Association loi 1901 – CBE du NET-TARN - 69 Allée des Écoles – 31660 - BESSIERES
Téléphone : 05.62.89.07.70 - E-mail : contact@cbedunet.org – www.cbedunet.org