



OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 13 AVRIL 2022

OFFRES D'EMPLOI

1 Agent de service (H/F) – AISIP - GRENADE

- 35 heures
- Amplitude de 7h30 à 17h (travail possible le weekend)
- Permis obligatoire
- Pass sanitaire obligatoire
- 05 61 82 93 89 – aisip.grenade@orange.fr

ASP - BALMA

1 Contrôleur de terrain (H/F)

1 Superviseur (H/F)

1 Analyste d'images satellite (H/F)

1 Photo interprète (H/F)

- Information collective et entretiens individuels le **21 Avril 2022** à l'ASP de BALMA
- Prérequis : Connaissance Agricole
- Juin 2022
- CDD 2 à 3 mois – prolongation possible



Pour postuler, rendez-vous sur pole-emploi.fr

1 Serveur (H/F) – RESTAURANT CHEZ GERMAINE – GAILLAC

- 1 CDI temps plein
- Mardi midi – Mercredi et Jeudi midi et soir – Vendredi midi
- 06 08 89 35 11



Corinne
TAUPIAC-ANGE
Directrice

 www.aisip-grenade.fr
 aisip.grenade@orange.fr
 06 31 37 41 58
 05 61 82 93 89
 10A allées Alsace-Lorraine
31330 GRENADE

SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 05 AVRIL 2022



UN.E RESPONSABLE INFORMATIQUE

Ville internet @@, labellisée Petites villes de demain et Terres de Jeux 2024, Saint-Sulpice-la-Pointe est une commune tarnaise en forte croissance de 9 600 habitants à mi-chemin entre Toulouse et Albi.

Dans une démarche d'amélioration continue, la Commune porte un projet de e-administration ambitieux à travers un catalogue de service numérique riche et des projets transverses innovants.

Afin d'accompagner ses 180 agents au quotidien dans leur usages numériques, la Collectivité cherche son-sa responsable informatique.

Véritable leader du changement, il-elle a le goût du challenge et sait fédérer autour d'un projet commun la centaine d'utilisateurs informatiques aux profils métiers différents (administratif, technique, animation périscolaire, enseignement, élus, décideurs...). Au sein du pôle Modernisation de l'administration, le-la responsable informatique assure l'organisation, le suivi et la mise en œuvre de toute l'infrastructure système et informatique. Il-elle supervise un technicien informatique qui assure le support de premier niveau et pilote les évolutions technologiques et méthodologiques du système d'information.



Missions et activités

Réalisation des objectifs fixés par la Direction

- Participer à la définition de la stratégie et des objectifs en développement informatique.
- Assurer l'organisation, le suivi et la validation des développements informatiques.
- Mettre en place et suivre les projets d'évolution en fonction des besoins des utilisateurs.
- Assurer le reporting informatique auprès de la direction.
- Exercer une veille sur les évolutions technologiques et être force de proposition auprès de la direction.

Pilotage du service informatique

- Gérer le budget du service informatique : veiller à la maîtrise des budgets relatifs aux évolutions des systèmes d'information.
- Planifier les activités du service et veiller au respect des plannings.
- Manager les membres de l'équipe.
- Assurer le pilotage de la sous-

traitance : appel d'offres, choix des prestataires, gestion des contrats, suivi technique.

- Étudier les impacts et opportunités des projets métiers sur le volet informatique et en assure le suivi de déploiement (Vidéoprotection, IoT, GMAO...)

Installation, maintenance et sécurisation du système d'exploitation et d'information

- Définir la politique de maintenance du parc micro.
- Superviser et définir la meilleure stratégie d'acquisition (CAPEX / OPEX) des équipements informatiques et des logiciels.
- Superviser l'infrastructure des réseaux d'information et garantir leur fonctionnement et leur sécurité.
- Définir les normes et les standards des bases de données, des outils, systèmes ou réseaux.
- Planifier les plans de maintenance des infrastructure et base de données

- Définir les procédures de qualité et de sécurité des systèmes d'information.

Pilotage des projets métiers

- Recenser les besoins des utilisateurs, assurer le suivi et proposer des arbitrages.
- Définir et gérer les ressources humaines et financières.
- Réaliser les tableaux de bord de suivi de l'exploitation
- Garantir le bon respect des cahiers des charges.

Support et assistance aux utilisateurs et fonctions transversales

- Apporter un support technique et une assistance aux utilisateurs.
- Définir l'ensemble des moyens de communication interne nécessaires à la mise en place de nouveaux projets SI.
- Promouvoir et faciliter les usages numériques
- Développer une culture de la cyber sécurité et des bonnes pratiques (RGPD, CNIL)

SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 05 AVRIL 2022

UN.E RESPONSABLE INFORMATIQUE

Savoir-faire

- Connaissance large des systèmes d'information
- Bonne connaissance du marché de la sous-traitance : éditeurs, SSII, cabinets de conseil et gestion de la relation avec la sous-traitance
- Connaissance des applications et des technologies utilisées dans l'entreprise, des principaux langages informatiques et systèmes d'exploitation
- Connaissance des métiers et de l'organisation de l'entreprise, des besoins des autres directions
- Maîtrise des normes de sécurité et de l'actualité des risques mondiaux en matière de sécurité
- Bonne maîtrise des méthodologies de gestion multi projets
- Bonne maîtrise de l'environnement office 365

Rémunération

Recrutement statutaire (cadre d'emploi de technicien ou ingénieur territorial) à défaut contractuel.
Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + Titres restaurants
-
Télétravail 1 jour par semaine possible

Savoir être

- Sens de l'anticipation pour mettre en œuvre des solutions innovantes.
- Bonnes compétences rédactionnelles (formalisation de clauses contractuelles, présentation à la direction générale des évolutions nécessaires, animation de réunion, création de supports pédagogiques...).
- Adaptabilité car le secteur informatique évolue toujours et une veille technologique est primordiale pour maintenir le système d'information en état de fonctionnement et l'optimiser.
- Pédagogie car le responsable informatique doit être capable d'expliquer les changements liés à de nouveaux projets informatiques et accompagner les agents dans leur usage quel que soit leur niveau d'expertise.
- Qualités relationnelles et sens de l'écoute dans ses rapports fonctionnels et hiérarchiques.
- Bonne expression écrite et orale.
- Capacité à négocier avec les collaborateurs et les prestataires (obtenir le produit ou le service offrant le meilleur rapport qualité/prix pour la collectivité).



Merci d'adresser CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative (le cas échéant) à :

Monsieur le Maire - Pôle Ressources Humaines
Parc Georges Spénale - 81370 Saint-Sulpice-La-Pointe

Renseignements - Pôle Ressources Humaines - Tél. : 05 63 40 26 26
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr



Nous recherchons notre nouveau Chargé.e d'alternance

Poste à pourvoir au 16 mai 2022

Domaine d'activité du poste : Mise à disposition de personnel de salariés en alternance dans le champ de l'insertion professionnelle et du secteur des entreprises de Propreté

Description du poste :

Le GEIQ Propreté est un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification, c'est une association qui est gérée et pilotée par des entreprises de propreté depuis plus de 20 ans. L'association assure des missions de recrutement, de suivi et d'accompagnement de salariés en alternance, jusqu'à l'obtention d'une qualification et d'un emploi pérenne (Insertion professionnelle) pour le compte de ses entreprises adhérentes. Notre activité principale est la mise à disposition de salariés en entreprise de propreté et la gestion de parcours en alternance.

Le chargé d'Alternance est au cœur de notre accompagnement socioprofessionnel, sa mission consiste à :

- anticiper les besoins de recrutement des entreprises
- recruter les alternants pour les satisfaire
- planifier les mises à disposition et la formation
- fidéliser les entreprises par la réussite des placements et le suivi
- Conduire les salariés en insertion vers la qualification et l'emploi

Lieu du travail : Toulouse (et plus si besoin)

Nature et durée du contrat proposé : CDI temps plein, statut agent de maîtrise, véhicule de service

Horaires : 8h30 à 12h et 14h à 17h30 du lundi au vendredi

Rémunération brute mensuelle : à débattre en fonction du profil de 2015 € brut à 2130 € brut par mois pour démarrer + prime

Profil du candidat recherché

Niveau du diplôme recherché : BAC +2 minimum

Expérience requise : gestion et planification d'activité, encadrement

Compétences et/ou qualités attendues :

Organisation. Bon sens et logique. Rigueur administrative. Responsabilité. Développement d'activité (objectifs). Suivre une démarche qualité. Posture du manager. Agilité.

Connaissances spécifiques demandées : propreté et/ou insertion professionnelle et/ou recrutement et/ou management

Votre contact pour envoyer votre CV :

Irène DELAVEAU - Directrice
direction@geiq-proprete-occitanie.fr

OFFRES DE FORMATION

INFORMATION COLLECTIVE Titre pro employé administratif et d'accueil



6/04/2022 de 9h30 à 12h	11/05/2022 de 9h30 à 12h	01/06/2022 de 9h30 à 12h	06/07/2022 de 9h30 à 12h
GRETA 46 avenue Jacques Douzens 31600 MURET			
07/09/2022 de 9h30 à 12h	05/10/2022 de 9h30 à 12h	09/11/2022 de 9h30 à 12h	07/12/2022 de 9h30 à 12h
GRETA 46 avenue Jacques Douzens 31600 MURET			

Pour toutes inscriptions, merci de contacter :

Thérèse RIVET
05 34 46 10 99
therese.rivet@mongreta.fr

INFORMATION COLLECTIVE
Titre pro gestionnaire de paie



6/04/2022 de 9h30 à 12h	11/05/2022 de 9h30 à 12h	01/06/2022 de 9h30 à 12h	06/07/2022 de 9h30 à 12h
GRETA 46 avenue Jacques Douzens 31600 MURET			
07/09/2022 de 9h30 à 12h	05/10/2022 de 9h30 à 12h	09/11/2022 de 9h30 à 12h	07/12/2022 de 9h30 à 12h
GRETA 46 avenue Jacques Douzens 31600 MURET			

Pour toutes inscriptions, merci de contacter :

Thérèse RIVET
05 34 46 10 99
therese.rivet@mongreta.fr

« Formation Concepteur Designer UI » AU GRETA

Formation Concepteur Designer UI – Greta

- Démarrage **décalé au 27 avril prochain**
- Il reste encore quelques places

Domaines ciblés :

- **création de sites Web**,
- communication graphique **print, web et multimedia** (video, motion design)
- **webmarketing** et gestion de projet numérique
- **en offrant une expérience utilisateur optimale (Interface Utilisateur)**

Les PLUS de la formation :

- Formation permettant d'atteindre **un niveau Bac+3 sans niveau d'études en pré-requis** mais portfolio demandé (sens créatif et pouvoir démontrer d'une motivation réelle pour le métier)
- **Formation orientée métier** : elle permet au stagiaire de développer des compétences techniques pour **concevoir et à réaliser un projet numérique de A à Z**, de la rencontre avec le client, l'analyse des besoins à la livraison et à la promotion print, digitale et multimédia (video de promotion) du site web
- **Projet d'application collectif en partenariat avec 2 associations** : promotion scindée en 2 groupes « projet » qui se comportent comme une agence de communication face à un client : une expérience professionnelle réelle qui permet de mieux « se vendre » sur le marché de l'emploi – parler de professionnel à professionnel à un recruteur !



personnes intéressées par la conception graphique, le community management, le développement de sites

- **Prochaine information collective :**
 - **jeudi 21 avril, 14H00, site Greta Hippodrome** (3,allée Antoine Osète – Toulouse)
- **Contact** : anne.ferveur@mongreta.fr / 06 86 47 07 00

JOB DATING - FORUMS



La route vers mon Alternance

Venez participer au Job dating Apprentissage et Alternance de la CCF
Conseils - Ateliers de préparation - Rencontre entreprises tout secteur

Ateliers le Lundi 25 Avril 2022 de 9h à 17h
Job Dating le Mardi 26 Avril 2022 de 14h30 à 18h

INSCRIPTIONS Bureau de l'emploi
bureau.emploi@ccc-dufrontonnais.fr
05 61 82 56 57




La route vers mon apprentissage

Venez participer au Job dating Apprentissage et Alternance de la CCF
Conseils - Ateliers de préparation - Rencontre entreprises tout secteur

Ateliers le Lundi 25 Avril 2022 de 9h à 17h
Job Dating le Mardi 26 Avril 2022 de 14h30 à 18h

INSCRIPTIONS Bureau de l'emploi
bureau.emploi@ccc-dufrontonnais.fr
05 61 82 56 57




LES MÉTIERS DU SERVICE À LA PERSONNE

**VENEZ LES
DÉCOUVRIR !**

Le 15 avril de 10h à 12h
à la Mairie de Merville

Renseignements et inscription :
SERVICE EMPLOI
05 62 79 17 39
emploi@hautstolosans.fr





DEMAIN COM' MENCE ICI Rencontres candidats / recruteurs

www.univ-jfc.fr

Forum de l'alternance
Jeudi 14 avril 2022
 14h00 - 18h00

UC
 Institut National
 Universitaire
 Champollion

Campus d'Albi
 hall d'habitat
 multimedia

Accès handicapés: voir le site internet de l'université de Toulouse



TOUS MOBILISÉS POUR L'EMPLOI PÔLE EMPLOI

JOB DATING SPÉCIAL AGENCES INTERIM

De nombreuses opportunités d'emploi en missions courtes ou en CDI. Tous les secteurs d'activités seront représentés.

LE 19 AVRIL 2022

DE 9H À 12H
 HALLE D'OCCITANIE
 Place René Cassin
 81500 LAVAU

INTÉRESSÉ(E) ?
 Intéressez-vous auprès de votre conseiller
 Ou sur le lien suivant

#TOUSMOBILISÉS

Avec le soutien de:

